

CONSEJO ASESOR DE SALUD CONDUCTUAL

Acta de la Reunión del Comité General

Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH)

1911 Williams Dr, Sala de Capacitación (primer piso) · Oxnard, CA 93036

REUNIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL A TRAVÉS DE ZOOM

Lunes, 15 de abril de 2024, 1:00 – 3:30 p. m.

Los miembros de BHAB presentes:

Janis Gardner, Presidenta

Liz Warren, 1ª Vicepresidenta

Michael Rodríguez, Presidente Emérito

James Espinoza, Miembro General

Nancy Borchard

Kevin Clerici

Genevieve Flores-Haro

Cheryl Heitmann

Carol J. Keavney

Noemí (Nomi) Marrufo

Dianne McKay

Jennifer Morrison

Shawn Pewsey

Dalia Robkin

Chris Tejeda

Huéspedes:

Ana, Intérprete de español

Susan Ball

Kimberly Bennett, Casa Pacífica

Wendy Batstone, NAMI

Ratan Bhavnani, NAMI

Vannessa Cortez, Clínicas del Pacífico

Herman Corteza, Clínicas del Pacífico

Stacy Dalglish, Comisión de MH del Condado de Los Ángeles

Rachelle Dean, VCDA

María, Félix-Ryan

Moira Gallo, Intérprete de español

Melissa Hannah, Padres Unidos

Martha Johnson, VC HCA

Aaron Kitzman, VCSO CIT

Martha Knutson, Consejera del Condado

Pete LaFollette, Defensor

Shawna Morris, Casa Pacífica

Cece Núñez, Comunidad

Robert O'Riley, BOS 5º Distrito

Chris Ridge, VCOE

Asencion "Cici" Romero, Pacific Clinics
Tina Wang, VCCEO

Scott Walker, VC COSSUP
Barry Zimmerman, VC HCA

Personal de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH) presente:

Dra. Loretta Denering, Directora Interina

Narcisa Egan, Directora Financiera Adjunta

Dr. John Schipper, Jefe de la División de Servicios para Adultos

Sara Sanchez, Jefa de la División de Acceso y Alcance

Raena West, Jefa de la División de Servicios para el Abuso de Sustancias

Cheryl Fox, Jefa de la División de Servicios para Jóvenes y Familias

Chauntrece DeVeyra, Gerente Senior de Estrategia, Planificación y Administración de Salud Conductual

Karen Lee, Gerente Sénior de Salud Conductual Atención de Calidad

Dra. Jessica Davis, Gerente Senior de SUS

Courtney Lubell, Gerente de Salud Conductual de Proyectos Especiales

Hilary Carson, administradora sénior del programa MHSA

Esperanza Mata, Coordinadora de Servicios Comunitarios de MHSA

Andrea Wallace, Asistente del Director y Asistente de Dirección de VCBH

Jakeline De Leon, Asistente de Gestión de BHAB

- I. **Llamado al orden** – La reunión fue abierta a la 1:02 p.m. por la presidenta Janis Gardner. Ana, la intérprete de español, se presentó a sí misma y a su colega, Moira, y brindó instrucciones sobre los servicios de interpretación disponibles para la reunión.
- II. **Pase de lista de quórum y presentaciones** – El Sr. Espinoza dirigió el pase de lista; un quórum físico de los miembros de la junta estuvo presente.
- III. **Pase de lista de los miembros con causa justa** – NINGUNO.
 - a. **Indique a otras personas presentes en la sala mayores de 18 años.**

- IV. Solicitudes de Circunstancias de Emergencia – NINGUNA.**
- V. Aprobación de la agenda –** Se aprobó la agenda del Comité General de la Junta Asesora de Salud Conductual para el 15 de abril de 2024 (Rodríguez/Warren/Aprobado). El Presidente Emérito Rodríguez solicitó que se incluya el punto XVI. B., después del informe del director. Fue aprobado en su forma enmendada por mayoría de votos a través de una votación nominal.
- VI. Aprobación de las actas del 18 de marzo de 2024 –** Se aprobaron las actas del Comité General de la Junta Asesora de Salud Conductual del 18 de marzo de 2024 (Heitmann/Borchard/Aprobado). Se presentó una moción para que se aprobara por mayoría de votos a través de una votación nominal. El Sr. Tejeda y la Sra. Warren se abstienen.
- VII. Comentarios públicos –** El Sr. Pete LaFollette presentó un comentario público por escrito, que se adjuntará a las actas.
- VIII. Anuncio: Publicación y revisión pública de 30 días para la actualización anual de MHSa para el año fiscal 2023-2024 –** La presidenta Gardner anunció la publicación y revisión pública de 30 días para la actualización anual de MHSa para el año fiscal 2023-2024. Todos los comentarios se pueden enviar a mhsa@ventura.org y vcbh.org.
- IX. Presentación de Cierta Tiempo –** Vanessa Cortez, Gerente de Programa y "Cici" Romero, Líder de Equipo, brindaron una presentación sobre su organización, Pacific Clinics TAY Tunnel Wellness and Recovery Center. La presentación se adjuntará al acta.
- X. Anuncios del Presidente –** La Presidenta Gardner agradeció a todos por sus buenos deseos con respecto a la enfermedad de su hija y agradeció al Presidente Emérito Rodríguez por presidir la reunión en marzo y por su presentación. Anunció que habrá un anuncio del Comité de Nominaciones más adelante en la reunión.
- XI. Informe del Director –** La Directora Interina, Dra. Loretta Denering presentó su informe. Felicitó al equipo de Servicios para el Abuso de Sustancias por su presentación en la Cumbre Nacional de Medicamentos Recetados y Drogas Ilícitas el mes pasado en Atlanta. Destacó el folleto del Día del Lobby de CBHDA. Tuvo 5 reuniones con funcionarios, incluidos funcionarios locales, el senador Limón, el asambleísta Bennett, el asambleísta Irwin y el senador Stern, discutiendo las diversas iniciativas que está implementando el Departamento de Salud Conductual del Condado de Ventura, así como la

Proposición 1. Por último, proporcionó una actualización sobre Vista Del Mar, VCBH recibió sus respuestas a los hallazgos el 8 de abril y el Condado está en proceso de revisar sus respuestas.

XII. Anuncio del Comité de Nominaciones – La Presidenta Gardner anunció que el Comité de Nominaciones incluye a Nancy Borchard, Kevin Clerici y Liz Warren. El comité recibirá correos electrónicos o llamadas telefónicas de los miembros de la junta que deseen postularse para un cargo. Los miembros pueden enviar un correo electrónico a la Sra. Borchard, presidenta de este comité, en nancybsomis@aol.com hasta el 6 de mayo.

XIII. Informes del Comité BHAB

A. Servicios para Adultos – El Sr. Tejeda proporcionó la actualización para el comité. Hubo una actualización del Dr. Schipper sobre la División de Servicios para Adultos, así como una actualización de la División de Servicios para el Uso de Sustancias. También hubo una discusión sobre el Tribunal de Cuidados. La próxima reunión tendrá lugar el 2 de mayo.

B. Comité de Juventud y Familia – El Sr. Clerici proporcionó la actualización para el comité. Hubo una presentación sobre los centros de bienestar de la Oficina de Educación del Condado de Ventura.

XIV. Comentarios y anuncios de los miembros de la Junta Directiva – El Sr. Espinoza comentó que el evento del 18 de mayo ha sido cancelado y que están buscando reprogramar el evento para noviembre de 2024 o mayo de 2025. La Sra. McKay comentó que se perdió la última reunión general debido a una reunión estratégica para el Centro de Justicia Familiar del Este del Condado.

XV. Nuevos negocios

A. Solicitud de presidente del comité TAY – La presidente Gardner anunció que BHAB está solicitando un presidente para el comité TAY. El Comité TAY se reúne bimestralmente el cuarto miércoles. Si los miembros de la junta están interesados en presidir el comité TAY, envíen un correo electrónico al presidente Gardner a janis@panacea-ent.com y bhabadmin@ventura.org.

B. Solicitudes de presentación – Todas las solicitudes de presentación pueden enviarse a la presidenta, Janis Gardner, en janis@panacea-ent.com y en bhabadmin@ventura.org con una descripción del tema y quién dirigirá la presentación. La Oficina del Alguacil del Condado de Ventura, TIMU, se presentará ante el BHAB en mayo.

C. Recomendaciones para el Premio de Reconocimiento – Todas las recomendaciones de reconocimiento pueden enviarse a la Presidenta, Janis Gardner, a janis@panacea-ent.com y bhabadmin@ventura.org con

una descripción de las recomendaciones y el motivo de la recomendación. La presidenta Gardner solicitó al ex miembro de BHAB, Claudia Armann, que fuera reconocida por BHAB.

XVI. Viejos negocios

A. Grupo de trabajo de MHSA/BHSA – El Sr. Tejeda presidirá el grupo de trabajo de MHSA/BHSA. El grupo de trabajo se reunirá primero para reunir todos los temas en los que les gustaría centrarse. Próximamente se proporcionará información adicional.

B. Cuaderno de datos – Este punto del orden del día se trasladó después del informe del director. La Presidenta Gardner agradeció a Liz Warren y a VCBH por su trabajo en este proyecto tan importante. El cuaderno de datos fue aprobado tal como se presentó (Rodríguez/McKay/Aprobado). Fue aprobado por mayoría de votos a través de una votación nominal. La Sra. Marrufo y el Sr. Espinoza se abstienen.

XVII. Contratos – No hubo comentarios ni discusiones.

XVIII. Comentarios públicos – NINGUNO.

XIX. Aplazamiento – La reunión fue levantada a las 2:47 p.m. por la Presidenta Janis Gardner.

**Fecha de la próxima reunión: 20 de mayo de 2024, de
1:00 p. m. a 3:30 p. m.**

Asistencia a la Reunión General de la Junta Asesora de Salud del Comportamiento

2023-24	Termino	Miembros	Julio	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	Mayo	Junio
Distrito 5	09/16/23-09/15/26	Soledad Barragan	X	X	X	X	e	X	X	X	E	E		
Distrito 3	01/27/24-01/26/27	Nancy Borchard	E	X		X	X	X		E	X	X		
Distrito 3	1/13/22-1/12/25	Gane Brooking												
Distrito 1	10/07/21-10/06/24	Kevin Clerici	CJ	X	X	E			X		X	X		
Veteran Rep	10/14/21-10/13/24	James Espinoza	E	X	X	X	X	X	X	X	X	E		
Distrito 1	04/28/24-04/27/27	Genevieve Flores-Haro	X		Causa Justa	X	X		X	E	X	X		
Distrito 3	04/16/24-04/15/27	Janis Gardner	X	X	X	X	X	X	X	X	E	X		
Distrito 1	05/12/24-05/11/27	Cheryl Heitmann	X	X	X	X	e	X	X	X	X	X		
Distrito 2	01/08/22-01/07/25	Carol J. Keavney	X	E	X	X	e	X	X	X	X	X		
BOSQUE	01/01/22-12/31/24	Supervisor Matt LaVere	E	X	X	X	e	X	X	X	X	E		
Distrito 3	12/02/23-12/01/26	Naomi (nomi) Marrufo	X	X	E	X	X	X	X	X	X	X		
Distrito 2	09/17/22-09/16/25	Dianne McKay	X	X	E	X	X	X	X	X	E	X		
Distrito 4	03/12/24-03/11/27	Jennifer Morrison	X	X	E	X	X	E	E	X	E	X		
Rep de Ley	03/28/23-03/27/26	Sargento Shawn Pewsey	E	X	X	E	X	X	E	X	X	X		
Distrito 4	04/25/23-04/24/26	Dalia Robkin	X	X	X	X	X	E	X	X	X	X		
Distrito 5	01/25/23-01/24/26	Michael Rodríguez	E	X	X	X	e	X	E	X	X	E		
Distrito 2	03/01/22-02/28/25	Elizabeth R. Stone	X	X	X	X	X	X	X		E	E		
Distrito 4	09/18/21-09/17/24	Christopher Tejeda	X	E	X	X	X	E	X	E	E	X		
Distrito 5	01/25/23-01/24/26	Marlen Torres			X	X	e	X	E	E	X	E		
Distrito 5	03/24/24-03/23/27	Liz Warren	X	X	X	X	e	E	E	E	E			
Distrito 2		VACANTE												
Distrito 1		VACANTE												
Psiquiatra practicante opcional		VACANTE												

Presente = X

Distrito 1: Supervisor LaVere
 Distrito 2: Supervisor Gorell
 Distrito 3: Supervisor Long
 Distrito 4: Supervisor Parvin
 Distrito 5: Supervisor López

CJ = Causa Justa | CE = Circunstancias de Emergencia

De: peterson lafollette <petersonlafollette@gmail.com>

Enviado: lunes, 8 de abril de 2024 13:19

Para: bhabadmin@ventura.org

Asunto: Viernes: Junta general de abril de 2024

----- Mensaje reenviado -----

Con respecto a los resultados de la boleta electoral estatal del 5 de marzo, la Propuesta 1 regresa, tenemos la eterna esperanza de que lo que ha sido construido por la cultura clientelar de MHSA continuará de alguna forma que reconozca que, aunque este movimiento renuncia en forma y contenido, continúa implacablemente...

Pete LaFollette
Condado de Ventura

Pacific Clinics

Centro de Bienestar y
Recuperación para
Jóvenes en Edad de
Transición

"Túnel TAY"

Servicios del Condado
de Ventura



Esto es posible gracias a la Ley de Servicios de Salud Mental de California y la Salud Conductual del Condado de Ventura.



Pacific
Clinics

Ubicación:
141 W. Fifth Ste. D
Oxnard, C.A., 93030

Horario de atención

Lunes 9:00 am to 5:00 pm

Martes 9:00 am to 5:00 pm

Miércoles 9:00 am to 5:00 pm

Jueves 9:00 am to 5:00 pm

Viernes 9:00 am to 5:00 pm

Teléfono: 805-240-2538

Correo electrónico:

taytunnel@pacificclinics.org



Pacific
Clinics

Declaración de objetivos

El Túnel TAY empodera a las personas para que asuman un papel activo en la creación de cambios positivos en el estilo de vida dentro de un entorno de apoyo, seguro y comprensivo. Al crear trampolín hacia la vida independiente, todos podemos iluminar el camino hacia una vida más feliz y saludable.

Conozca al equipo

Condado de Ventura



Selena Moraga

Socio de pares

Selena.moraga@pacificclinics.org

Especialista certificado en apoyo de pares de Medi-Cal



Vacante

Socio de pares



Equipo de 8 personas



Jessica “Jess” Rodriguez

Trabajadora de salud mental

jessrodriguez@pacificclinics.org

Especialista certificado en apoyo de pares de Medi-Cal



Cristian “Cris” Telles

Especialista en Recuperación

ctelles@pacificclinics.org

Especialista certificado en apoyo de pares de Medi-Cal



Javier “Javi” Bautista

Especialista en Recuperación

jbautista@pacificclinics.org

Especialista certificado en apoyo de pares de Medi-Cal



Herman Corteza

Director Corporativo

hcorteza@pacificclinics.org



Vannessa Cortez

Gerente de Programa

vcortez@pacificclinics.org

Especialista certificado en apoyo de pares de Medi-Cal



Asencion “Cici” Romero



Jefa de equipo

asromero@pacificclinics.org

Especialista certificado en apoyo de pares de Medi-Cal



Folletos y tarjeta de bolsillo de TAY Tunnel



TAY Tunnel
(Transitional Age Youth)
Wellness and Recovery Center
Ventura County Services

About TAY Tunnel

The TAY Tunnel empowers individuals to take an active role in creating positive lifestyle changes within a supportive, safe and understanding environment. By creating stepping stones to independent living, we can all light the path to happier and healthier lives. Everything we offer is completely free and we are open 5 days a week. Walk-ins are always welcomed.

Personal Needs and Care

- Clothing
- Showers
- Laundry facility
- Recreational area
- Computer area

Job Opportunities



- Job search
- Job preparation
- Resume building
- Employment specialist

Center Classes

- Creative Expression
- Nutritional Health
- Positive Interaction
- Wellness Recovery Action Plan (WRAP)
- Self-Management and Recovery Training (SMART Recovery)
- Creative Writing

Supportive Help

- Access to food pantries
- Transportation services
- Housing linkage
- Setting and achieving personal goals
- Health care linkage
- Safe zone for LGBTQ+
- Group outings
- Educational workshops



Hours: Monday- Friday 9:00 am to 5:00 pm
Address: 141 W. Fifth Street, Suite D, Oxnard, CA 93030
Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

Reciba información actualizada sobre eventos y otros acontecimientos en TAY Tunnel.

Solicite unirse a la lista de correo electrónico en vcortez@pacificclinics.org



TAY Tunnel Walk-In Center

Open six (6) days a week
Monday-Friday 9:00am - 5:00pm
141 West Fifth Street, Suite D, Oxnard, CA 93030
Call us! (805) 240-2538

Stop by today
TAY Tunnel
For transitional age youth (TAY) ages 18-25 in the Ventura county area
Substance free environment
Peer support, services, social activities and resources
Safe space for LGBTQ+ community
Call us (805) 240-2538

Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.



Tarjeta de bolsillo



TAY Tunnel
(Jóvenes en edad de transición)
Centro de Bienestar y Recuperación
Servicios del condado de Ventura

Acerca de TAY Tunnel

El programa juvenil TAY Tunnel empodera a las personas para que asuman un papel activo en la creación de cambios positivos en los estilos de vida bajo una atmósfera de apoyo, seguridad y comprensión. Mediante la creación de peldaños hacia la vida independiente, todos podemos iluminar el camino hacia vidas más felices y saludables. Walk-ins siempre bienvenidos.

Necesidades Personales y Cuidado

- Ropa
- Duchas
- Lavandería
- Área Recreativa
- Centro de Computación

Oportunidades de trabajo

- Búsqueda de Trabajo
- Preparación del Trabajo
- Reanudar la Construcción
- Especialista en Empleo

Clases

- Expresión Creativa
- Salud Nutricional
- Interacción Positiva
- WRAP- Plan de acción de bienestar y recuperación
- SMART recovery- entrenamiento de autogestión y recuperación
- Escritura Creativa

Ayuda de Apoyo

- Acceso a Despensas de Alimentos
- Servicios de Transporte
- Vinculación Habitacional
- Establecer y alcanzar objetivos personales
- Vinculación de Atención de la Salud
- Zona segura para LGBTQ+
- Salidas en Grupo
- Talleres Educativos



Horario: Lunes- Viernes 9:00 am a 5:00 pm
Dirección 141 W. Fifth Street, Suite D, Oxnard, CA 93030

Hecho posible a través de la Ley Servicios de Salud Mental de California y el Departamento de Salud Mental en del Condado de Ventura.



Solicite unirse a la lista de correo electrónico en vcortez@pacificclinics.org

T.A.Y Tunnel
(Transitional Age Youth)
Wellness and Recovery Center
141 W. Fifth St. Ste. D
Oxnard CA 93030

March 2024

Group Calendar

Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday
<p>**Please note schedule may change. We appreciate your flexibility. Please feel free to call ahead.</p>				<p>1 10-11 Plan your Day Closing at 11:00 am re-open at 1:00pm 1-2 Expresión Creativa 2-3 Youth WRAP 6 3-4 Positive Interaction Close: 5</p>
<p>4 11-12 Youth WRAP 4 1-2 SMART Recovery 2-3 Job Preparation 3-4 Creative Expression Open: 9-5</p>	<p>5 9:30 Food Pantry 11-12 Creative Expression 1-2 Youth WRAP 5 2-3 Nutritional Health Open: 9-5</p>	<p>6 11-12 Youth WRAP 8 1-2 Creative Writing 2-3 SMART Recovery Open: 9-5</p>	<p>7 10-11 Youth WRAP 5 11-12 Creative Expression 1-2 TAY Council 2-3 Positive Interaction Open: 9-5</p>	<p>8 11-12 Job Preparation 1-2 Expresión Creativa 2-3 Youth WRAP 7 3-4 Positive Interaction Open: 9-5</p>
<p>11 11-12 Youth WRAP 5 1-2 SMART Recovery 2-3 Job Preparation 3-4 Creative Expression Open: 9-5</p>	<p>12 9:30 Food Pantry 11-12 Creative Expression 1-2 Youth WRAP 6 2-3 Nutritional Health Open: 9-5</p>	<p>13 11-12 Youth WRAP 1 12-1:30 Center CLOSED Staff Training Re-open at 1:30pm 2-3 SMART Recovery Close at 5</p>	<p>14 10-11 Youth WRAP 6 11-12 Creative Expression 1-2 TAY Council 2-3 Positive Interaction Open: 9-5</p>	<p>15 11-12 Job Preparation 1-2 Expresión Creativa 2-3 Youth WRAP 4 3-4 Positive Interaction Open: 9-5</p>
<p>18 11-12 Youth WRAP 6 1-2 SMART Recovery 2-3 Job Preparation 3-4 Creative Expression Open: 9-5</p>	<p>19 9:30 Food Pantry 11-12 Creative Expression 1-2 Youth WRAP 7 2-3 Nutritional Health Open: 9-5</p>	<p>20 11-12 Youth WRAP 2 1-2 Creative Writing 2-3 SMART Recovery Open: 9-5</p>	<p>21 10-11 Youth WRAP 7 11-12 Creative Expression 12:30-2 Center CLOSED Staff Meeting Re-open at 2:00pm 2-3 Positive Interaction Close at 5</p>	<p>22 11-12 Job Preparation 1-2 Expresión Creativa 2-3 Youth WRAP 8 3-4 Positive Interaction Open: 9-5</p>
<p>25 11-12 Youth WRAP 7 1-2 SMART Recovery 2-3 Job Preparation 3-4 Creative Expression Open: 9-5</p>	<p>26 9:30 Food Pantry 11-12 Creative Expression 1-2 Youth WRAP 8 2-3 Nutritional Health Open: 9-5</p>	<p>27 11-12 Youth WRAP 3 12-1:30 Center CLOSED Staff Training Re-open at 1:30pm 2-3 SMART Recovery Close at 5</p>	<p>28 10-11 Youth WRAP 8 11-12 Creative Expression 2 Center CLOSED Staff Meeting</p>	<p>29 11-12 Job Preparation 1-2 Expresión Creativa 2-3 Youth WRAP 1 3-4 Positive Interaction Open: 9-5</p>

Groups are available in Spanish upon request.
Grupo están disponibles en español con aviso previo al instructor.

Mission Statement

The TAY Tunnel empowers individuals to take an active role in creating positive lifestyle changes within a supportive, safe and understanding environment. By creating stepping stones to independent living, we can all light the path to a happier and healthier lives.

Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

T.A.Y Tunnel
(Transitional Age Youth)
Wellness and Recovery Center
141 W. Fifth St. Ste. D
Oxnard CA 93030

March 2024

Group Calendar

Groups

Wellness Recovery Action Plan (WRAP)
Self-Management and Recovery Training (SMART)
Creative Expression
Nutritional Health
Creative Writing

Food Pantry
Positive Interaction
TAY Council
Job Preparation
Expresión Creativa

Group Description's

English

Youth Wellness Recovery Action Plan (WRAP)- During this class members develop their own Wellness Recovery Action Plan.

Creative Expression- Members are encouraged to use various artistic mediums to express themselves. **Nutritional Health**- In this class we will be learning the fundamentals of a healthy eating. This will include understanding the complexities of nutrition labels, calorie counting, separating fact vs. fiction, and researching diet patterns.

Creative Writing- Members are encouraged to present their creativity in written form to develop healthy emotional expression.

Job Preparation- Employment techniques and tools such as resume writing and interviewing are explored. **Self-Management and Recovery Training (SMART)** - SMART provides assistances to individuals seeking abstinence from addiction. Two staff are certified in SMART recovery which is a science-based program.

TAY Council- Members and staff discuss concerns, events, and even suggestions to improve TAY services.

Expresión creativa- Se anima a los miembros a utilizar varios medios artísticos para expresarse.

Positive Interaction- Series of activities that promote positive social interactions.

Español

WRAP para jóvenes: Durante esta clase individuos desarrollan su propio Plan de Acción para la Recuperación del bienestar "WRAP" (por sus siglas en inglés)

Expresión Creativa: se anima a los miembros a utilizar diversos medios artísticos para expresarse.

Salud Nutricional: En clase aprenderemos los fundamentos de una alimentación saludable. Esto incluirá la comprensión de las complejidades de las etiquetas nutricionales, el conteo de calorías, la separación de hechos y la ficción, y la investigación de los patrones de la dieta.

Escritura creativa: se alienta a los miembros a presentar sus salidas creativas en forma escrita para desarrollar una expresión emocional saludable.

Preparación de trabajo: Técnicas de empleo y herramientas como crear un resume y como entrevistar serán exploradas.

S.M.A.R.T clase : Brinda asistencia a las personas que buscan abstinencia de adicción. Health Navigator está certificado en recuperación S.M.A.R.T que es un programa basado en la ciencia.

Consejo de TAY: los miembros y el personal discuten inquietudes, eventos e incluso sugerencias para mejorar los servicios de TAY.

Interacción positiva: serie de actividades que promueven la interacción social positiva.

Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

Pasos para obtener los servicios

Llame: 805-240-2538

Visita sin cita bienvenida

Referencia de proveedores

Requisitos

Edades: 18 hasta 25 años

Siga las pautas del centro

Regístrese para obtener la membresía después de la 4ª visita

Los servicios son gratuitos

Servicios de recogida

En la puerta de recogida:

- Correo de los miembros
- Ropa (limitada)
- Paquete de ayuda (limitado)



Lineamientos del Centro

- Mantener la confidencialidad en todo momento
- No caiga bajo la influencia
- Respeta los límites personales
- Centro de respeto en todo momento
- Usar límites apropiados
- Acércate con amabilidad
- Iniciar sesión con todos los registros
- Pon la pertenencia en el casillero

Servicios de correo

- Debe ser miembro
- Un miembro activo
- Retener durante 7 días hábiles
- Sin paquetes

Clothing

- Artículos limitados en el armario de ropa.
- Aceptamos donaciones


Referencia para Túnel TAY

Ejemplo:

- Firme con su trabajador social
- Fax o correo electrónico a TAY Tunnel
- El personal de TAY puede ponerse en contacto con usted
- Firmar la divulgación de información (ROI)

La divulgación de información ofrece:

- Ofrece colaboración de servicios con trabajador social
- Ofrecer más apoyo en el desarrollo de objetivos con el trabajador social

 Pacific Clinics
TAY Tunnel
Request for Services
Fax: 805-486-0957 or email: TAYtunnel@pacificclinics.org

Referral Source _____ Phone _____ Date _____

Referring Individual _____ Relationship/Title _____

Consumer Name _____ DOB _____

Telephone(s): _____ H Cell Wk Primary Language _____

Reasons for Referral check all that apply, including resources they need to be linked to:

<input type="checkbox"/> Requesting Peer support	<input type="checkbox"/> Homeless resources
<input type="checkbox"/> Substance Use Concerns	<input type="checkbox"/> Food Resources
<input type="checkbox"/> Socialization	<input type="checkbox"/> Shower / Laundry
<input type="checkbox"/> Mental Health Resources	<input type="checkbox"/> Financial Resources (Food Stamps ,GR,SSI)
<input type="checkbox"/> Goal planning	<input type="checkbox"/> School Resources
<input type="checkbox"/> Parent resources	<input type="checkbox"/> Health Care
<input type="checkbox"/> Housing linkage	<input type="checkbox"/> Transportation
<input type="checkbox"/> Employment Resources	<input type="checkbox"/> Other _____

Comments: _____

RELEASE OF CONTACT INFORMATION

I _____, agree to let _____, share my contact information with Pacific Clinics TAY Tunnel so they can contact me about participating in their program. I understand that my contact information will remain strictly confidential and that I am under no obligation to participate in Pacific Clinics TAY Tunnels Program.

Signature _____ *Date* _____

For TAY Staff use: Assigned staff: _____

Follow up:
Date of 1st contact/attempt: _____ outcome: _____

Date of 2nd contact/attempt: _____ outcome: _____

Date of 3rd contact/attempt: _____ outcome: _____

Notes:

Servicios Ofrecidos

Visitas sin cita previa bienvenidas. Se recomienda el nombramiento de citas.

- **Dar a los jóvenes las herramientas que necesitan:**

- Fomentar el liderazgo
- Autodefensa
- Habilidades para la vida
- Educación

- **Servicios de apoyo:**

- Ducha, lavandería y cocina
- Acceso a la despensa de alimentos
- Establecer y alcanzar metas personales
- Salida en grupo
- Talleres Educativos
- Grupos de apoyo
- Apoyo al transporte
- Referencias a agencias comunitarias

- **Servicios ofrecidos:**

- Apoyo entre pares de un profesional capacitado con experiencia vivida
- Servicios de Empleo
- Vinculación de la vivienda
- Navegación de salud
- Grupos
- Laboratorio de computación
- Servicios de apoyo



Timbre el RING

Puerta

¡Tenemos un timbre RING!

- Presione el botón y hable con el personal.
- Puede dejar un mensaje.

Qué esperar en el lugar:

- El personal le dará la bienvenida
- Se le pedirá que inicie y cierre sesión
- El personal lo ayudará a completar un registro de visitantes. Los registros de visitantes nos ayudan a evaluar las necesidades y la financiación de las personas.
- Se proporcionará un recorrido por el centro
- El personal ayudará a programar citas para las necesidades identificadas

Mire adentro del centro

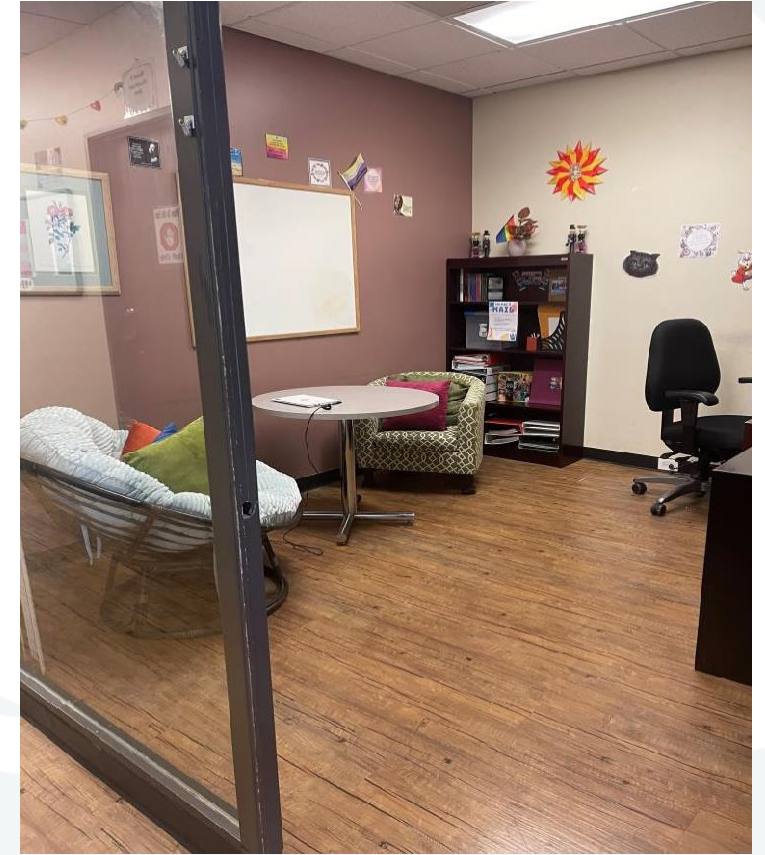


Área Frontal

Mire adentro del centro



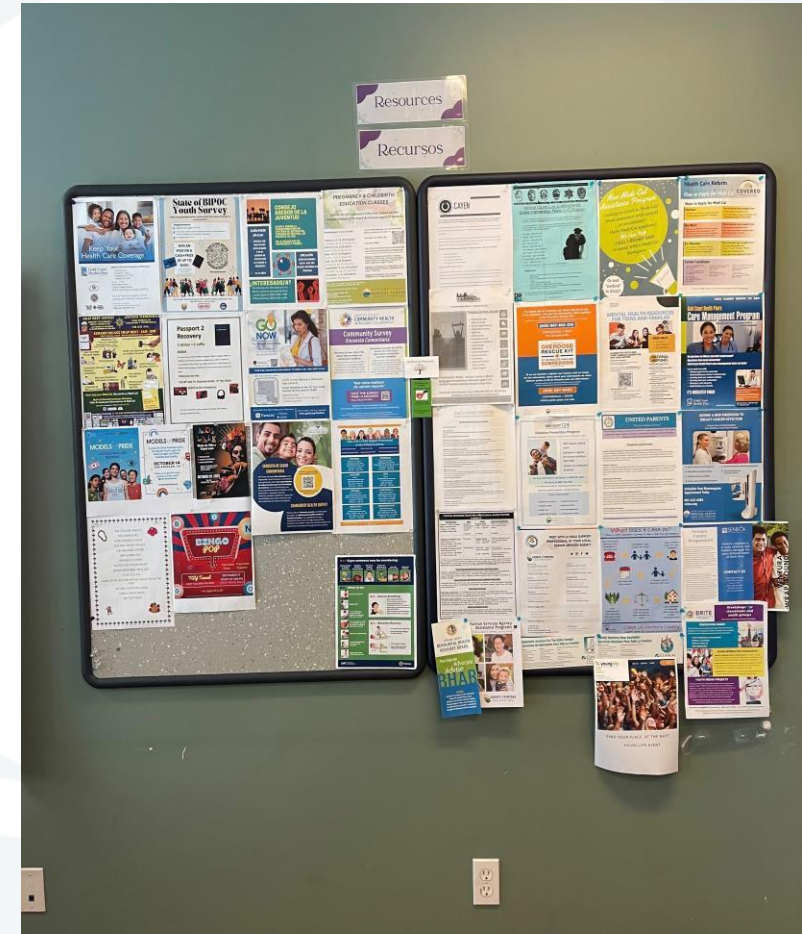
Laboratorio de Computación



Co-locator Room

*Puede reservar una oficina para reunirse con sus Jovenes.

Mire adentro del centro



Recursos por todo el centro
Envíanos tus materiales

Mire adentro del Centro



Muro de luz



Muro de sombra

Mire adentro del centro



Salón



Juegos de
mesa



Toallas
sanitarias,
tampones,
preservativos
*Se encuentra
en los baños



Dos baños de género neutro

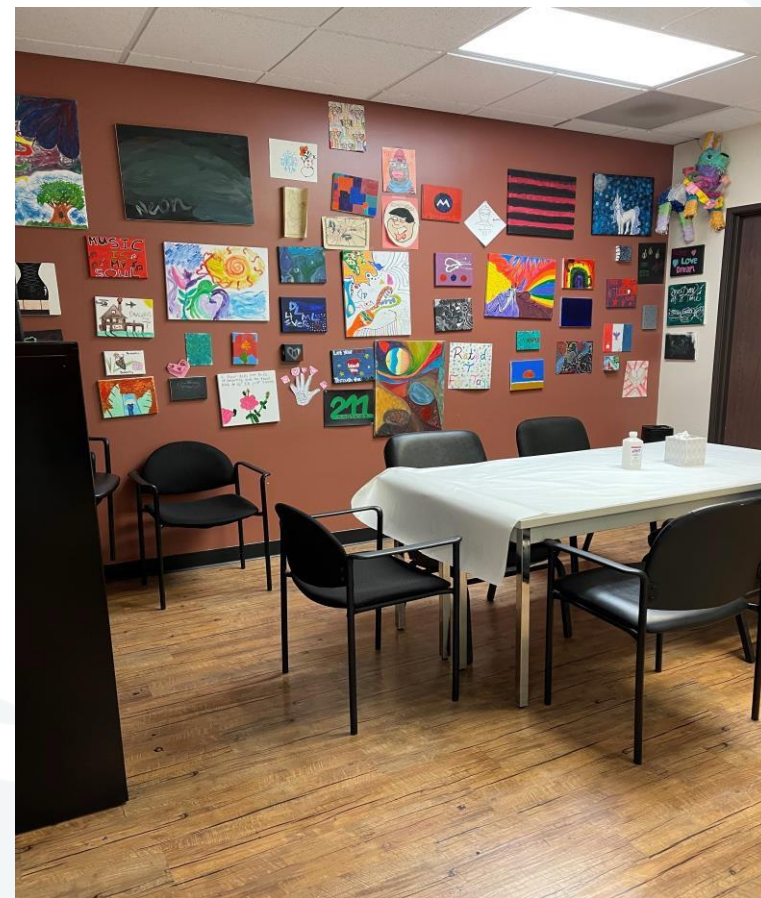
Mire adentro del centro



Cocina

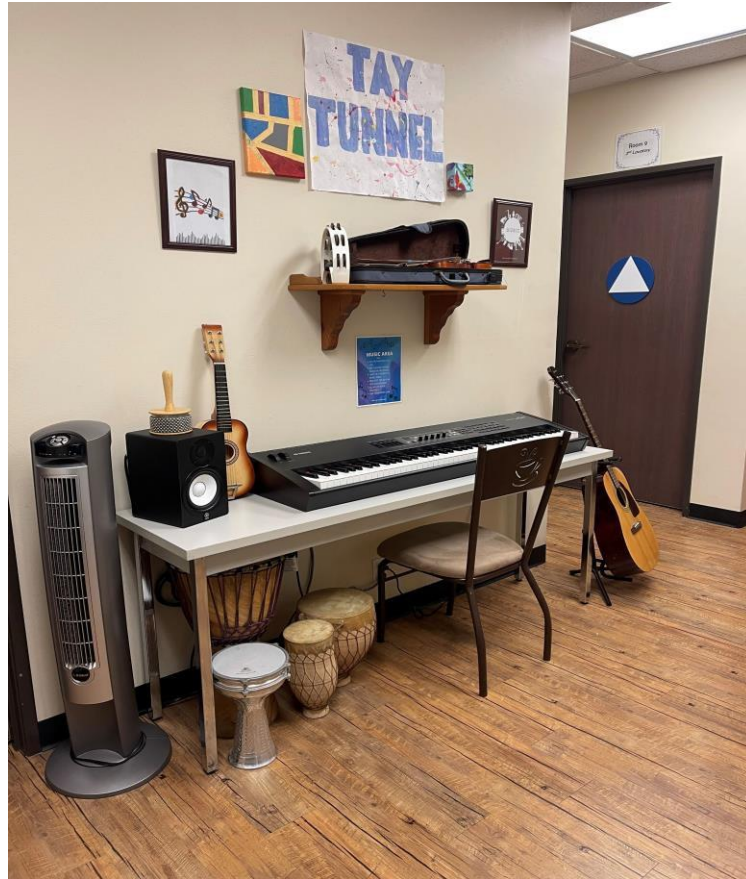


Cuarto de
Conferencia



Cuarto de Expresión
Creativa

Área de Música



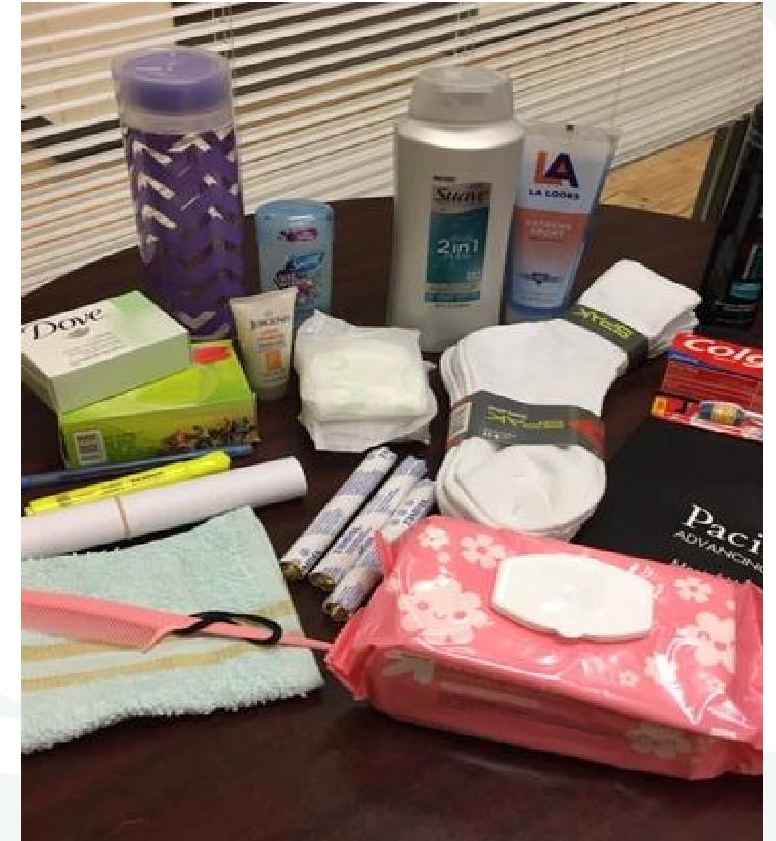
Mire adentro del centro



Ducha *se pueden proporcionar suministros



Lavadora y secadora
*Se pueden proporcionar suministros



Paquete de atención
*mientras tengamos suministros

¿Qué es el apoyo entre pares?

- Un trabajador de apoyo entre pares es alguien con la experiencia vivida de la recuperación de una afección de salud mental, un trastorno por uso de sustancias o ambos. Brindan apoyo a otras personas que experimentan desafíos similares. Proporcionan un apoyo no clínico, basado en las fortalezas y son "experiencialmente acreditados" por su propio viaje de recuperación
- (Davidson, et al., 1999).
- El papel de un trabajador de apoyo entre pares complementa, pero no duplica ni reemplaza, los papeles de los terapeutas, administradores de casos y otros miembros de un equipo de tratamiento.
- Los trabajadores de apoyo entre pares pueden ayudar a romper las barreras de la experiencia y la comprensión, así como las dinámicas que pueden interponerse en el camino del trabajo con otros miembros del equipo de tratamiento. El papel del trabajador de apoyo entre pares es ayudar a personas que encuentran y siguen sus propios caminos de recuperación, sin juicios, expectativas, reglas o requisitos.

[Value of Peers Infographics: General Peer Support \(samhsa.gov\)](https://www.samhsa.gov/peers-value)

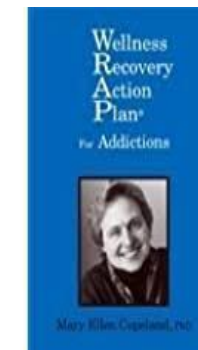
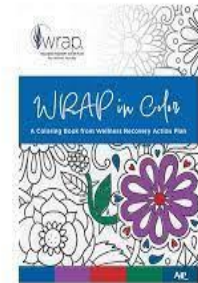
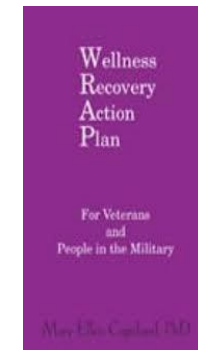
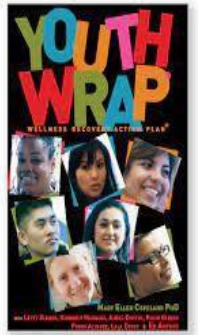
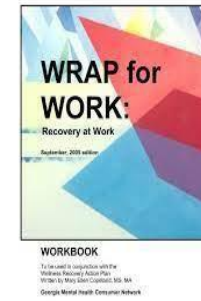
Plan de Acción para la Recuperación del Bienestar

¿Qué es WRAP?

El Plan de Acción para la Recuperación del Bienestar (WRAP, por sus siglas en inglés) es un proceso simple y poderoso para crear la vida y el bienestar que desea. Con WRAP, puedes:

- Descubrir herramientas sencillas, seguras y eficaces para crear y mantener el bienestar
- Desarrollar un plan diario para mantenerse al día con su vida y objetivos de bienestar
- Identificar lo que te desvía del camino y desarrollar un plan para seguir avanzando
- Obtener apoyo y mantener el control incluso en una crisis
- El proceso WRAP ayuda a identificar las herramientas que te mantienen bien y a crear planes de acción para ponerlas en práctica en tu vida cotidiana. WRAP le ayuda a incorporar conceptos clave de recuperación y herramientas de bienestar en sus planes y en su vida.

<https://www.wellnessrecoveryactionplan.com/>



Programa de Navegación de Salud

¿Qué es Health Navigation? Health Navigation es un programa que puede conectarlo con un navegador de salud que puede ayudarlo a aprender a atender sus necesidades médicas por su cuenta.

✓ Modelo de Intervención

PARA ELLOS- Los navegadores de salud realizan tareas con el consumidor; Observación del consumidor.

CON ELLOS- Los consumidores realizan tareas y los navegadores de salud los entrenan.

POR ELLOS- El consumidor autogestiona su atención médica y los Navegadores de Salud los apoyan.

✓ ¿Qué hacen los navegadores de salud para el consumidor?

- Ayudarlo a asistir a citas con médicos, dentistas y oftalmólogos.
- Ir con usted al médico para que le ayude a hacer preguntas y a abogar por sí mismo.
- Ayudarlo a aprender a hacer y mantener un horario.
- Ayudarlo a aprender a establecer objetivos de salud y bienestar
- Guiarlo a través del sistema de atención médica y brindarle apoyo individual.

Llamada de referencia:
805-240-2538

Dos empleados certificados:

Jessica "Jess"

Rodriguez

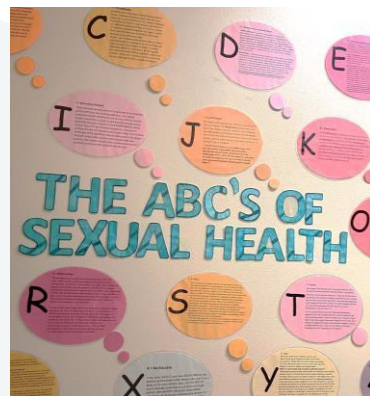
Asencion "Cici" Romero

Navegación de salud

Apoyo adicional

Educación para la Salud Nutricional

- El Health Navigator tiene grupos de educación sobre salud nutricional. Los jóvenes aprenderán los fundamentos de una alimentación saludable. Esto incluirá la comprensión de las complejidades de las etiquetas nutricionales, el conteo de calorías, la separación de la realidad de la ficción y la investigación de los patrones de dieta.



ABC's Sexual Health Wall

Educación sobre sustancias

- Prevención de sobredosis, lesiones por consumo y el suicidio.
- El Health Navigator involucra a los miembros que obtienen puntajes altos en las preguntas de Cage Aid del formulario de evaluación de bienestar. Se puede hacer una referencia al programa de Alcohol y Drogas. Exploración de la vida sobria cuando corresponda.
- Health Navigator también involucra a los miembros que mencionan que pueden tener un problema con las drogas o el alcohol, o que han sido hospitalizados por sobredosis o lesiones causadas por las drogas y el alcohol.
- Health Navigator también conecta a los miembros con reuniones de AA y NA en la comunidad con las que se sienten cómodos y les encuentra apoyo (patrocinador).
- Colaboración de agencias externas para la realización de talleres educativos.

Vinculación de la vivienda

- Plan de Vivienda Individual
- Presupuestación
- Derivación a Programas de Vivienda Comunitaria
- Acceso a referencias del Sistema de Información para el Manejo de Personas sin Hogar (HMIS, por sus siglas en inglés)
- Referencia a Programas de Asistencia Financiera

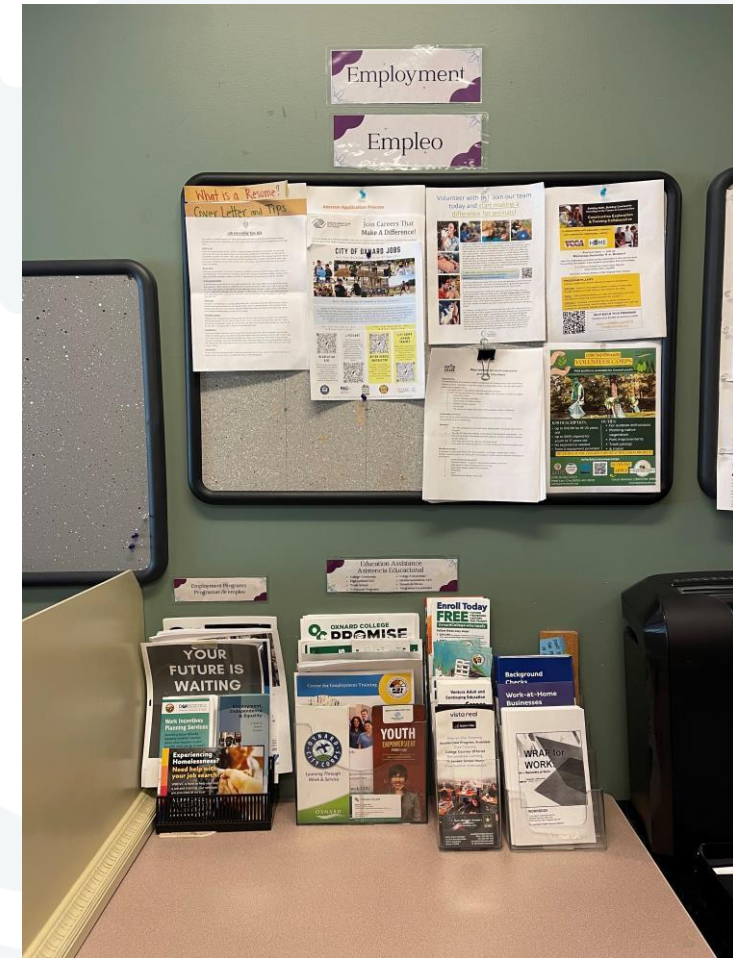
- ¿Qué es HMIS?

El HMIS de VC es una base de datos de los habitantes del Condado de Ventura que se encuentran sin hogar. Los proveedores de servicios utilizan este sistema como una red integrada para recopilar, rastrear y reportar información uniforme sobre las necesidades y servicios de los clientes. El HMIS de VC puede organizar datos y ejecutar informes, aumentar la prestación de servicios eficientes y, con el consentimiento del cliente, proporcionar un mecanismo para compartir las necesidades de servicio del cliente entre las agencias asociadas. El HMIS de VC también es una herramienta invaluable para las organizaciones en términos de seguimiento de datos, análisis e informes que pueden ayudar con el desarrollo de fondos y la gestión del rendimiento.

Preparación para el trabajo

Grupos o cita individual

- Grupo de Preparación Laboral semanal
- Planificación de metas individuales
- WRAP para el trabajo
- Acceso a la computadora
- Acceso a la impresora
- Creación de currículums, simulacros de entrevistas, elaboración de presupuestos, oportunidades de trabajo
- Fondos para ropa y calzado de trabajo para entrevistas *Debe ser miembro*
- Enlace con el Centro de Fuentes de Trabajo de DOR y Ventura (si apropiado)



Bolsas de Empleo

Solicitud de caja chica

Necesidades básicas

Preguntas comunes

- ¿Quién puede usar la caja chica?

Debe ser miembro de TAY Tunnel

- ¿Qué puedo comprar?

Pase de autobús de 31 días, artículos de higiene, ropa, zapatos, comestibles, copagos y *recetas*

necesita la aprobación del Director

- ¿Qué se requiere para obtener fondos?

Membresía, solicitud de llenado, Plan WRAP, 3 otras agencias exploradas, etc.

- ¿Si tengo una fuente de ingresos?

Cualquier fuente de ingresos deberá hacerse un presupuesto y un estado de cuenta bancario.

El personal repasará el proceso con el miembro.

Membresía:

Preguntas comunes

- ¿Cuándo puedo hacerme socio?

Por 4ª visita

- ¿Beneficios de ser miembro?

Servicios de correo, acceso a caja chica, tablero de mensajes, acceso a los servicios del centro

- ¿Qué se requiere para ser miembro?

Agendar cita, Tarjeta de Identificación, Seguir Códigos de Conducta.

Entrenamiento de Autocuidado y Recuperación (SMART)

¿Qué es el programa de recuperación SMART Recovery?

El enfoque de recuperación SMART Recovery se resume en el programa de cuatro puntos. SMART Recovery enseña cómo:

- 1: Desarrollar y mantener la motivación**
- 2: Hacer frente a los impulsos**
- 3: Manejo de pensamientos, sentimientos y comportamientos**
- 4: Vivir una vida equilibrada**

¿En qué se diferencia SMART Recovery de los programas de Doce Pasos, como AA o NA?

SMART Recovery tiene una base científica, no espiritual. SMART Recovery enseña a aumentar la autosuficiencia, en lugar de la impotencia. Las reuniones de recuperación SMART son reuniones de discusión en las que las personas hablan entre sí, en lugar de entre sí. SMART Recover fomenta la asistencia durante meses o años, pero probablemente no durante toda la vida. No hay patrocinadores en SMART Recovery.

SMART Recovery desaconseja el uso de etiquetas como "alcohólico" o "adicto".

Se ofrece in situ

Lunes @ 1:00 pm y
Miércoles @ 2:00pm

Público Específico: Adultos
Jóvenes
(TAY)

Facilitador:
Javier "Javi" Bautista

Esfuerzos de divulgación

Condado de Ventura

- Ferias de Recursos Comunitarios
- Presentación de servicios de Microsoft Teams
- Visitas individuales in situ a los participantes
- Visitas individuales y grupales en el lugar para socios de la comunidad
- Llamadas telefónicas a agencias comunitarias
- Eventos escolares

Vista Real Charter HS
Feria de Carreras y
Bienestar 2024



Empoderar 2023



Mesa del
Orgullo de
Ventura 2023



Caminata
NAMI Condado
de Ventura
2022



Talleres y salidas pasadas y actuales del centro

Planned Parenthood

Spectrum of Relationships Two Part Presentation
brought to you by



Part One: Participants learn about the characteristics of supportive, unsupportive, and abusive relationships. As well as how gender stereotypes and expectations can impact all types of relationships.

1 November 6th @ 2:00 to 3:00

Part Two: Focuses on the different types of abuse, sexual crimes that can happen in a relationship, the components of consent, and boundaries.

2 November 8th @ 2:00 to 3:00

→ These two lessons are designed to be taught consecutively.

Contact: Jessa Rodriguez
Health Navigator
805-240-2538
Location: TAY Tunnel
141 W. Fifth St. Ste. D
Oxnard, CA 93030



Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

Chase Bank



You're invited to a Savings & Budgeting

Join us in a discussion on all the ways you can save and budget.

Thursday, July 28, 2022
3:00 PM - 4:00 PM PST
Chase - TAY Tunnel
141 W 5th Street
Oxnard, CA 93030

Space is limited, please RSVP by July 27 at erica.mayala@jpmchase.com

Due to Covid 19, guests may be required to show proof of vaccination and/or wear a mask.
Special products provided by JPMorgan Chase Bank, N.A. Member FDIC. © 2022 JPMorgan Chase & Co.



Winter Wonderland



TAY Tunnel's
Winter Wonderland
for ages 18-24

Come join us for refreshments, food, and activities!
Please make sure you sign up!

Free Event

Date: December 20, 2023
Time: 1:00pm to 4:00pm
Location: 141 W. Fifth St. Ste. D Oxnard
Call us at 805-240-2538

Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

Pens & Pastries



Pens and Pastries
PRESENTED BY
TAY TUNNEL
For ages 18-24

Don't be late! For this very important date!
Come Say "Hello, Goodbye"
Just stop on by for a Wonder filled tea party!

February 12th, 2024
1pm to 4pm

141 W FIFTH ST. STE. D
OXNARD, CA 93030
805-240-2538

Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

Oxnard Performing Art Center

TAY TUNNEL OPEN STUDIO

JULY 27TH, 2022
1PM TO 3PM

Interested in some arty fun? Join us at OPAC for an afternoon of creativity. No experience required. We'll have several project options, screen printing, art journaling techniques, and looting postcard upcycling. Try one, try them all, or bring your own projects to work on or share. Again...no experience required!

- Event and materials are no cost.
- All skill levels are welcome.
- Space is limited to 20 people.

EVENT LOCATION:
Oxnard Performing Arts Center
Santa Paula Avenue
800 Harbor Way
Oxnard, CA 93030

TO RSVP PLEASE CALL 805-240-2538

An OPAC ARTS / Pacific Clinics collaboration.




Ice Cream Social

Pacific Clinics TAY Tunnel and Ventura County Behavioral Health Transitions Program

Invites You To Our
Ice Cream Social



Come Check Out TAY Tunnel and Join Us For Some Fun and Refreshment.

Date: April 2, 2020
Time: 2:00 pm-4:00 pm
Please RSVP by March 27th

You can contact Chai Romero at 805-240-2538 or by email aromero@pacifictelnet.org or if you are a Ventura County Transitions client contact them at 805-981-0270.

The TAY Tunnel empowers individuals to take an active role in creating positive lifestyle changes within a supportive, safe and understanding environment. By creating stepping stones to independent living, we can all light the path to a happier and healthier lives.

Made possible through the California Mental Health Services Act and Ventura County Behavioral Health.

Model of Pride

MODELS OF PRIDE

You are invited to come and join us in supporting our LGBTQ+ community in LA!



Date: October 19, 2019
Time: 7:00 a.m. - 8:00 p.m.
Location: Los Angeles City College
Website: www.prideinla.com

RSVP by Oct 11 to TAY Tunnel
Only 2 spots available!

Contact: Anthony Mares amares@pacifictelnet.org or call 805-240-2538


Transportation provided, reserve a spot now!

There will be fun workshops to participate in. Lunch and dinner is provided.

"Don't hate your pride"

*This tag was put together by TAY Tunnel. Cover art is all being able to join the world with us!

Venida.....



JUNE 6, 2024

Join TAY Tunnel's Adventure.



THE GETTY MUSEUM

There are limited spaces. To be eligible and provide all interested individual an opportunity you must meet the following criteria, decided by TAY Tunnel to participate in a randomized lottery.

Requirements to enter lottery:

- 5 Youth MRAP Classes
- 5 Group Classes of your choosing
- 10 Tickets total

Name Drawing will Be held May 23

For more information call to SUE:
Sue's "Pens & Pastries" or SUE
June "Pens & Pastries"

Phone: 805-240-2538
141 W. Fifth St. Suite D
Oxnard, Ca 93030



TAY TUNNEL
invites you to a
Summer BBQ

Get ready to fire up your taste buds and soak up the sun at our annual summer barbecue!
Please reserve a plate today.

24 JULY 2024 | AT 11 AM - 4PM
AT SEA AIR PARK



More information
805-240-2538
taytunnel@pacifictelnet.org

*Vegan optional will be available.

La donación siempre es bienvenida



Ropa

camisas, pantalones, suéteres, chaquetas, cinturones, zapatos, gorros, guantes, calcetines sin usar, ropa interior sin usar



Higiene

Champú, acondicionador, jabón, loción, cepillo, pasta de dientes, cepillo de dientes, desodorantes, productos menstruales



Donaciones monetarias



Mochilas



Tarjetas de regalo



Botanas

Suministros escolares

Donaciones al túnel TAY

¡TÚ HACES TODA LA DIFERENCIA!

Si tiene preguntas sobre el apoyo Pacific Clinics, póngase en contacto con nuestro Departamento de Desarrollo en (626) 254-5057 o development@pacificclinics.org

Hay varias maneras en las que puede apoyar a Pacific Clinics y marcar la diferencia en la vida de las personas a las que servimos.

<https://www.pacificclinics.org/giving>




Donación sugerida Rocks



Memorándum:
Ventura TAY

Pacific Clinics

Mantente conectado

- Siga las páginas de redes sociales de Pacific Clinics 
- Los jóvenes pueden unirse a la página privada de Facebook
- Código QR



Teléfono:(805) 240-2538

Correo electrónico:

taytunnel@pacificclinics.org

Vídeo del túnel TAY

https://pacificclinics.canto.com/u/u-2bbe258bd5154f669a819b3a3ad2a979_2e3d1533cd4b4ba492d8f55c2086dc08?viewIndex=0&column=video&id=388qd5k9sl20hco51c080m2o2c



Informe del Director para la Junta General de BHAB 15.04.2024

Actualizaciones generales:

- **Abril tiene los siguientes días de importancia a destacar:**
 - Mes de la Salud BIPOC
 - Mes de Concientización y Prevención de la Agresión Sexual
 - Mes de Concientización sobre el Alcohol
 - Semana del Voluntariado – 14 de abril – 20 de abril
 - Día Nacional de la Detección de Alcohol – 6 de abril

División de Servicios para Adultos:

- La contratación para los puestos de Especialista en Apoyo entre Pares (PSS, por sus siglas en inglés) aprobados por el BOS el mes pasado está en marcha. Estos seis nuevos PSS se unirán a los trece pares existentes que trabajan en todo el departamento bajo la supervisión de Spencer Ladner, el Administrador del Programa de Servicios entre Pares. Tres de estos nuevos compañeros se unirán a las filas del Equipo de Crisis, mientras que el resto se asegura de que cada una de las clínicas para adultos y EPICS tenga un compañero como parte de sus equipos interdisciplinarios.

División de Servicios para Jóvenes y Familias (Y&F):

Aspectos destacados de la división

- Gran parte de marzo se dedicó a preparar y reunirse con nuestras organizaciones comunitarias en las reuniones trimestrales de primavera. Nuestros gerentes de BH que supervisan el lado de las operaciones clínicas de los contratos trabajaron con contratos, fiscales, UR, facturación, el equipo de registros médicos electrónicos y la calidad para garantizar que los contratos cumplan con los puntos de referencia deseados, así como la resolución de problemas en este nuevo paradigma de CalAIM y la reforma de pagos. Esperamos continuar con los desarrollos multifacéticos que optimizarán los servicios, la supervisión y los resultados de VCBH y nuestra CBO.

Iniciativas y avances

- La División Y&F ha tomado la iniciativa en la implementación de cambios relacionados con la Iniciativa de Reingreso Involucrado en la Justicia BHIN 23-059 Cal AIM. Estamos trabajando con nuestras otras divisiones de VCBH para identificar las brechas actuales y prepararnos para realizar cambios en las operaciones que se alinearán con la iniciativa. Pudimos presentar una Evaluación de Preparación al estado, como Agencia de BH, a fin de mes, para indicar qué áreas estamos implementando actualmente, estaremos implementando para el 10/1/24, o necesitaremos el apoyo del DHCS para estar listos para esa fecha límite. La iniciativa se centra en los servicios para todas las personas involucradas en la justicia mientras están encarceladas, el apoyo a la gestión de la atención en la vinculación con los servicios comunitarios y la mejora del acceso a la atención después de la liberación. La iniciativa también establece expectativas de una mayor colaboración con los centros correccionales, los planes de atención administrada y

las organizaciones de atención física. El siguiente paso para VCBH) es identificar elementos más concretos de la evaluación de la preparación y abordarlos.

Colaboraciones

- El equipo de Juventud y Familia trabajó en estrecha colaboración con Probation y la colaboración de la corte juvenil de Insights e identificó que las necesidades actuales de los jóvenes involucrados en la justicia han cambiado debido a la disminución de la población de jóvenes en libertad condicional formal. Esto ha encabezado el movimiento para apoyar la disminución de la participación de los jóvenes en el sistema judicial, cerrando Insights FSP y comenzando el proceso de exploración de formas alternativas de libertad condicional y prestación de servicios de salud mental.
- En relación con la Iniciativa de Participación en la Justicia, nuestro equipo de JJC colabora regularmente con la Agencia de Libertad Condicional del Condado de Ventura en la implementación de cambios operativos en el Centro Juvenil para alinearse con las expectativas del DHCS. VCPA ha identificado su fecha de puesta en marcha como el 1 de septiembre de 2026; Sin embargo, es probable que casi todos los cambios en las operaciones ocurran antes de esa fecha.
- Los equipos clínicos de Simi Valley Youth & Family y Conejo Youth & Family coordinaron una reunión del Equipo de Niños y Familias para un joven con participación de múltiples agencias. El lugar de la reunión fue central para el hogar de la familia e incluyó participantes de múltiples agencias, incluida HCA Ambulatory Care.
- En colaboración con VCOE, CA Stephanie Cowie co-presentó un taller centrado en la empatía como parte de la conferencia anual Carpe Diem el 7 de marzo.

Capacitación y Conferencias

- El equipo de la Escuela Phoenix brindó capacitación sobre el Trastorno de Desregulación Disruptiva del Estado de Ánimo (DMDD, por sus siglas en inglés) para el personal de VCOE.
- En colaboración con la academia CIT, CA Stephanie Cowie y Kathleen Baca-Leanos brindaron capacitación el 4 de abril sobre el tema de la salud mental de los jóvenes. Además, las CA Stephanie Cowie y Daniella Bednarz apoyaron esta capacitación de una semana de duración mediante escenarios de juego de roles que podrían involucrar a los jóvenes.

División de Servicios para el Abuso de Sustancias (SUS):

Prevención:

- **Ayuntamiento de Oxnard 27 de marzo – *Enfrentando el fentanilo*.** El miércoles 27 de marzo, COAST Ventura County organizó el segundo de nuestra *serie Facing Down Fentanyl* Town Hall, en Pacifica High School en Oxnard. Moderados por Gabe Terán, los panelistas cubrieron el cuidado de la salud, la educación, el tratamiento, la experiencia vivida y la aplicación de la ley.
 - La pieza central de la presentación fue el período de preguntas y respuestas, que duró más de una hora y permitió a los asistentes, incluidos los casi 2.000 que asistieron a través de LiveStream , hacer preguntas en tiempo real.
- **Los Servicios de Prevención dan la bienvenida a Erik González para ampliar la respuesta a las sobredosis**
Una cara familiar para muchos en la salud conductual nos complace anunciar que nuestro propio Erik González aceptó el puesto de Coordinador de Servicios Comunitarios, mejorando la respuesta local a la actual crisis del fentanilo. Erik aporta una perspectiva multicultural y una gran experiencia local a este trabajo en la División SUS. ¡Bienvenido Erik!
- **Cumbre Nacional de Medicamentos Recetados y Drogas Ilícitas – *Cartas de Defunción y Atención a los Prescriptores destacados*.** El Dr. Vlaskovits junto con el Médico Forense Jefe Dr. Young y Ashley Nettles de Two Trees fueron seleccionados para presentar el enfoque colaborativo del Condado de Ventura en la Cumbre de este año en Atlanta, GA
 - Participaron más de 100 asistentes de todo Estados Unidos, con muchos comentarios positivos sobre la adaptación e innovación con *Prescribers Care* para ampliar los servicios y prevenir aún más las sobredosis mortales.



Servicios de tratamiento:

- A la Conferencia de Atención Integral de la Persona del SCRP del 26 al 27 de marzo de 2024 asistieron 2 LPHA y 2 miembros del equipo directivo. La colaboración para el crecimiento del

programa Peer fue uno de los objetivos y se han tomado medidas para aumentar la utilización del programa.

- El personal está implementando PIP que ayudarán a aumentar la participación de los clientes en los servicios clínicos, así como en los servicios de MAT.
- En el caso de la Gestión de Contingencias, en el último mes nuestro mayor número de clientes activos ha sido de 36, y nuestro número más bajo ha sido de 28. Continuamos con nuestros esfuerzos de divulgación.

Servicios de DUI:

- Dos solicitudes de DUI, una para Oxnard y otra para Ventura, fueron revisadas y presentadas a la BOS para su aprobación.
- BOS aprobó las solicitudes el 4-9-2024 y los proveedores pueden iniciar el proceso de licencia de DUI, que puede demorar hasta seis meses.
- VCBH tiene la intención de transferir a todo el personal de DUI a las vacantes actuales dentro de los programas de BH y SUS a medida que las clínicas de DUI operadas por el Condado expiren.

División de Calidad:

- **Aseguramiento de la calidad (QA):** En abril, el departamento de control de calidad se reunirá con los equipos de la clínica para presentar y responder preguntas sobre los códigos de procedimiento para ayudar a garantizar una facturación precisa. QA brinda apoyo a los proveedores clínicos y guía las quejas, las apelaciones, el Aviso de Determinación Adversa de Beneficios, la acreditación y los procesos de certificación del sitio. Los miembros del equipo de control de calidad están colaborando estrechamente con el equipo de EHR y otros para revisar y seleccionar un proveedor que ayude a nuestros equipos a acceder a los datos archivados de Avatar. Además, el Equipo de Calidad está brindando orientación a Khepera House como proveedor residencial contratado por SUS para garantizar el cumplimiento de los mandatos de calidad. Por último, nuestro equipo está asesorando a los Líderes de Operaciones para avanzar en la implementación del proyecto en torno a la Certificación por Pares y la preparación para la nueva Iniciativa de Justicia.
- **Oficina de Políticas de VCBH:** La Oficina de Políticas continúa liderando el grupo de trabajo de desarrollo de políticas fiscales para apoyar a los equipos fiscales y de facturación en el desarrollo de políticas para respaldar la implementación de la Reforma de Pagos a partir del 1 de julio de 2023 y las operaciones fiscales posteriores, en cumplimiento de las obligaciones regulatorias y contractuales. La Oficina de Políticas continúa el desarrollo de su biblioteca de políticas de cara al público, accesible y que cumple con la ADA. El sitio está completado en un 85%. La fecha prevista de implementación de este esfuerzo que actualizaría la biblioteca existente en el Portal de Políticas de VCBH es el 30 de abril de 2024, en este momento, que se ha retrasado debido a los esfuerzos de interoperabilidad en curso. La Oficina de Políticas ha estado liderando los esfuerzos del proyecto de interoperabilidad con la fecha de lanzamiento del 1 de marzo de 2024, en colaboración con CalMHSA y las partes interesadas internas. La interoperabilidad se ha lanzado como se esperaba, con el cumplimiento total y oportuno de VCBH. Por último, la Oficina de Políticas ha estado liderando un esfuerzo a nivel de división para documentar los flujos de

trabajo y establecer un Manual de la División de Atención de Calidad con la fecha objetivo de finalización del 1 de julio de 2024.

- **Revisión de utilización (UR):** El equipo de UR continúa evaluando y monitoreando los desafíos y problemas después de la implementación de CalAIM y SmartCare. UR colabora con las partes interesadas (incluidos los proveedores de VCBH y las organizaciones comunitarias) y los hospitales psiquiátricos para pacientes hospitalizados agudos para recopilar ideas y perspectivas sobre el proceso actual de UR y las mejoras deseadas. Además, UR involucra a las partes interesadas en la toma de decisiones informadas sobre la atención al paciente, la asignación de recursos y el cumplimiento de la documentación que se adhieren a las actualizaciones recientes o a los cambios en las regulaciones y garantizan la alineación con el proceso actualizado de UR. UR actualizó las plantillas de documentación y los protocolos para alinearse con los requisitos estatales y federales y las mejores prácticas en salud conductual. UR inicia continuamente la mejora de la calidad para abordar las áreas identificadas de mejora para optimizar la eficiencia y la eficacia del proceso de UR a lo largo del tiempo. UR aborda los problemas o problemas de documentación identificados en colaboración con el equipo de gestión de calidad para garantizar la precisión de la documentación y minimizar el riesgo de errores que podrían afectar la atención al cliente y provocar pérdidas financieras. El equipo de UR mantiene registros y documentación precisos de las actividades de UR para demostrar el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y facilitar las auditorías o revisiones según sea necesario.
- **Capacitación:** Los fondos de la subvención WET de la Asociación Regional del Sur de California (SCRCP, por sus siglas en inglés) están apoyando veintiún Premios de Reembolso de Préstamos de \$7,500 en la última Ronda (3) de financiamiento. Los anuncios de los premios se realizarán en abril de 2024. Los esfuerzos de la cartera de proyectos incluyen aumentar el número de estudiantes de Prácticas de Posgrado de Doctorado. VCBH acogió a 3 estudiantes de Doctorado en Posgrado en el año académico 2023-2024. Los programas han identificado supervisión clínica para potencialmente 8 estudiantes en el año académico 2024-2025. Hasta la fecha, se han realizado y aceptado 4 ofertas de experiencia de aprendizaje. La subvención SCRCP financiará estipendios de \$6,000 para los estudiantes que soliciten y cumplan con los requisitos mínimos. Además, dieciocho miembros del personal que representan a las cinco divisiones de VCBH asistieron a la conferencia de primavera de SCRCP, el tema de este año fue Atención Integral Integrada a la Persona. Por último, VCBH lanzó la capacitación en Documentación Colaborativa, un enfoque innovador que aumenta la transparencia, la colaboración y la eficiencia en el sentido de que los servicios se documentan con el aporte de los clientes durante la sesión. Los gerentes y administradores clínicos fueron capacitados en febrero para que puedan defender los esfuerzos, mientras que la capacitación del personal de línea comenzó en marzo.

Mejora de la calidad (QI):

- **Auditorías y revisiones:** Los informes de la Revisión de Calidad Externa (EQRO) del año fiscal 2023-24 para MHP y DMC-ODS han sido finalizados por Behavioral Health Concepts y se publicarán en vcbh.org. QI ahora se centrará en asociarse con equipos relevantes en VCBH para abordar las recomendaciones de mejora.
- **Medidas de calidad del DHCS:** En el informe del mes pasado, se proporcionó la siguiente información:

varias reuniones de partes interesadas clave. A medida que haya más información disponible del Estado y se finalice nuestro análisis de impacto, ampliaremos nuestras reuniones con las partes interesadas para garantizar que la comunidad y nuestros socios tengan información precisa para guiar los aportes. La Propuesta 1 no hace cambios en la cantidad de dinero recaudado por cada condado a través de la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA, por sus siglas en inglés), que pronto se convertirá en impuestos de la Ley de Servicios de Salud Conductual (BHSA, por sus siglas en inglés), tal como es el dinero distribuido. Los principales cambios en la distribución de los fondos se producirán en los siguientes ámbitos: Integración de los Servicios para el Trastorno por Consumo de Sustancias, Expansión de los esfuerzos de Vivienda, Redistribución de fondos a los programas actuales financiados por MHSA.

- Es importante reconocer que un cambio tan grande en nuestro sistema de atención de la salud conductual llevará tiempo y que las piezas clave de la Proposición 1 se implementarán gradualmente a lo largo de varios años. Todavía se necesita una orientación significativa del Departamento de los Servicios de Atención Médica (DHCS) con respecto a la definición clave y el alcance (qué significa y qué está cubierto o no) en áreas como **Vivienda, Prevención, Intervención Temprana, Innovaciones, etc.** Esta información es necesaria para orientar Implementación de la propuesta por parte de los condados de Bosnia y Herzegovina. **Este es ahora el enfoque del estado en colaboración con los condados y otros grupos de defensa.**

Fechas clave:

1 de julio de 2025 - Los Departamentos de Vivienda y Desarrollo Comunitario y Servicios de Atención Médica emiten una guía sobre cómo se distribuirán los ingresos de los bonos de vivienda

1 de julio de 2026 - Entran en vigor las nuevas asignaciones de fondos del condado

1 de julio de 2026 - Entran en vigor los nuevos requisitos de planificación integrada del condado

Vivienda: El Equipo de Vivienda de VCBH, continúa trabajando en el crecimiento y a partir del 15/04/24 habrá cubierto todos los puestos disponibles. El equipo Incluye 6 coordinadores de servicios comunitarios y 2 especialistas en apoyo entre pares.

Como se informó el mes pasado, se han lanzado los programas de Vivienda Puente de Salud Conductual (BHBH, por sus siglas en inglés) de \$13.3 millones. Estamos trabajando con socios comunitarios para crear y dotar de personal a 46 nuevas camas de alojamiento / refugio a corto plazo (1-90 días) para personas con enfermedades mentales graves y necesidad inmediata de vivienda. También hemos lanzado 15 subsidios de asistencia para el alquiler de familias de sitios dispersos (2+ BDRM) y estamos trabajando con la Autoridad de Vivienda de la Ciudad de Ventura para restringir 40 unidades en Valentine Rd. Ofreceremos 5 unidades adicionales de alquiler de sitios dispersos en el verano. También hemos lanzado subsidios de motel BHBH para refugios de emergencia. El personal del Equipo de Vivienda asignado para apoyar esta subvención ya ha tenido éxito en el traslado de 6 familias a un refugio a corto plazo y dos de esas familias han hecho la transición con éxito a una vivienda puente.

VCBH lanzó el programa Venture Home con el CoC del Condado y Finanzas Sociales para proporcionar vivienda, navegación y servicios de apoyo para las personas involucradas en la justicia con el objetivo de colocar a 50 personas en apoyo permanente vivienda (PSH).

Ley CARE: El 21 de marzo de 2024, el Comité Directivo de la Ley CARE del Condado de Ventura (representantes del Tribunal, la Oficina del Defensor Público, el Centro de Autoayuda, la Oficina del Fiscal de Distrito y el personal operativo de VCBH) se reunió, con cada agencia/departamento que ofrece actualizaciones sobre su progreso hacia la implementación de CARE dentro de sus áreas de operación. Muchas agencias/departamentos, incluido VCBH, esperan la orientación de la Corte con respecto a la asignación de un juez y la ubicación de la corte para CARE. El progreso en los flujos de trabajo interinstitucionales depende de los aportes y la participación de la Corte.

Además de los informes de progreso, el Oficial de Información Pública de la Agencia de Atención Médica dirigió una presentación centrada en las estrategias de comunicación. El PIO proporcionó al Comité Directivo plantillas adaptadas a cada organismo o departamento, lo que facilitó sus estrategias de comunicación y garantizó la eficacia de las actividades de divulgación.

El Departamento de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) mantiene su compromiso de promover una sólida colaboración y comunicación en anticipación a la próxima implementación de la Ley CARE. Se están llevando a cabo reuniones internas continuas para recopilar información esencial para una implementación sin problemas.

Integración de la Administración de Salud Conductual: Los representantes de VCBH continúan asistiendo y participando activamente en las reuniones del grupo de trabajo del DHCS para los Primeros Implementadores de Contratos Integrados. DHCS distribuirá partes del borrador contratos integrados para la revisión del condado y la recopilación de comentarios de los miembros del grupo de trabajo durante el grupo de trabajo de implementación temprana de contratos integrados programado para el 17 de mayo de 2024.

SB 43: VCBH continúa buscando orientación del DHCS para determinar cómo promulgar este cambio de política. Al mismo tiempo, VCBH está trabajando en estrecha colaboración con otros condados, participando en una reunión del Grupo de Trabajo Ad Hoc SB 43 para desarrollar las políticas, procedimientos, cronograma de implementación y otros conceptos necesarios para implementar el nuevo estándar de discapacidad grave. El departamento continúa trabajando con el liderazgo del condado para inspeccionar las instalaciones y/o propiedades actuales que pueden ser reutilizadas para la infraestructura necesaria para tratar a esta población. La implementación de la SB 43 entrará en vigor el 1 de enero de 2026.

Veteranos

- Coalición de Veteranos de San Diego
Evento - Reunión del Grupo de Acción de Salud Física y Emocional
Fecha: 19/04/24 @10AM – 11AM
Tarifa del evento: Gratis
Lugar: Zoom:
<https://us06web.zoom.us/j/91758798768>
- <https://californiaveterans.org/resource/mental-health-services/>
- <https://californiaveterans.org/cavsa-receives-2-million-grant-from-mhsoac-to-further-veteran-support-in-california/>

- <https://www.swords-to-plowshares.org/services/health-and-wellness>
- <https://www.militaryonesource.mil/health-wellness/mental-health/>

CBHDA LOBBY DAY 2024



CBHDA 2024 PRIORITIES



CBHDA SPONSORED BILLS

- **AB 2119 (Weber)** – Removes stigmatizing language related to mental health from Welfare and Institutions Code, and replaces it with person-first language.
- **AB 2995 (Jackson)** – Removes stigmatizing language related to substance use disorders from Welfare and Institutions Code, and replaces it with more updated and clinically accurate terminology.

BEHAVIORAL HEALTH SERVICES ACT



- **Address Costs of New Compliance Obligations:** Ensure adequate funding support for new SB 326 data collection and reporting requirements.
- **Revenue Source Volatility:** Address revenue spikes – both upwards and downwards – to protect ongoing safety net program commitment. To be addressed through state working group.

ADDITIONAL BHSa CONSIDERATIONS



- **Workforce Investments:** Ensure behavioral health workforce investments prioritize the county behavioral health safety net, including county direct service and related service contracted providers.
- **Bond Funds:** Ensure infrastructure investments are dedicated to building out and improving the county safety net specialty substance use disorder (SUD) and mental health delivery system.

IMPLEMENTATION UNDERWAY



NEW MEDI-CAL BENEFITS

- 24/7 Mobile Crisis Services
- 90-Day Jail In-Reach
- Peer Support Specialists (option)
- Contingency Management (option)
- Mental Health IMD (option)
- Community Health Workers (option)
- First Episode Psychosis (BHSA)
- ACT/FACT (BHSA)
- Evidence Based Practices (BHSA)
- Supported Employment (BHSA)
- Housing (BHSA)
- Enhanced Care Management*
- Community Supports (option)*



PARITY – PRIVATE COMMERCIAL INSURANCE CONTINUUM

- Commercial Plan Contracting Requirement (BHSA)



CARE COURT

- Cohort 1 October 2023
- Cohort 2 December 2024



LPS & CRISIS CONTINUUM

- SB 43 Grave Disability Criteria expansion
- Involuntary SUD
- New medical and personal safety criteria
- AB 2275
- AB 2242
- 988 – crisis hotline



HOUSING/HOMELESSNESS

- BHSA Housing Category
- Behavioral Health Bridge Housing



PROGRAM/QUALITY REFORMS

- BH Payment Reform
- BH Eligibility Criteria
- Mental Health & SUD Plan Integration
- Documentation Reform
- BH Quality Incentive Program
- Comprehensive Quality Strategy
- CPT Coding
- Fiscal Reporting (BHSA)
- Outcomes Accountability (BHSA)
- FSP Wrap Levels of Care (BHSA)
- SB 525 Health Care Min Wage
- Centers of Excellence
- Network Adequacy
- Cultural Competence Plan Reform



INFRASTRUCTURE/BRICKS & MORTAR

- Behavioral Health Continuum Infrastructure Program (\$2.2 billion)
- \$6.2 billion bond (BHSA)
- No Place Like Home
- Community Care Expansion (CCE) - Board & Cares
- Workforce Funding
- Data Exchange



CHILDREN & YOUTH BEHAVIORAL HEALTH INITIATIVE

- School-Linked Fee Schedule
- Children's - CDSS
- FFPSA
- AB 2083
- Juvenile Justice - OYCR
- BH Connect Incentive Pool



DEPT. OF STATE HOSPITALS

- Community-Based Restoration
- Diversion
- Growth Cap/Penalties



@CBHDA

MEDI-CAL MOBILE CRISIS BENEFIT

ABOUT

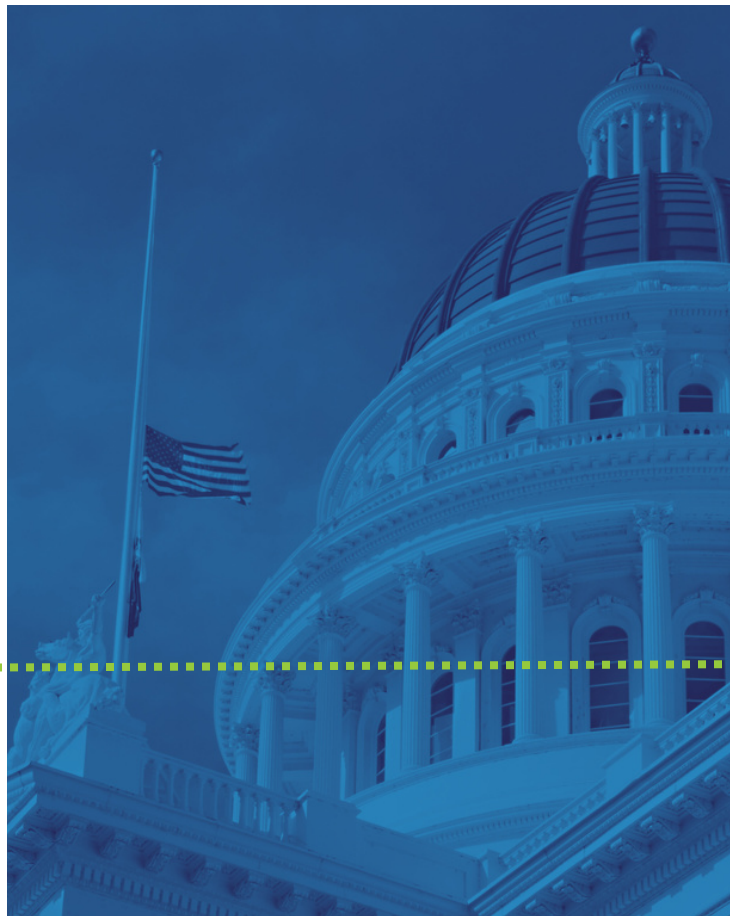
County behavioral health agencies launched a new Medi-Cal Mobile Crisis benefit on January 1st 2024.

The Mobile Crisis teams provide trained response to individuals experiencing a mental health or substance use crisis in most counties and the benefit will be available statewide by the end of 2024.

Crisis intervention services are delivered to individuals where they are - whether at home or in the community.

This new benefit builds upon counties' decades-worth of experience with effective mobile crisis response throughout California.

Due to recently enacted state law, counties may now seek reimbursement for mobile crisis services from commercial plans.



LOBBY DAY 2024

WHO WE ARE

County Behavioral Health Directors Association

Our mission is to ensure access to high-quality, cost-effective, and culturally competent behavioral health care for the people of California.

We lead the 58 county and two city behavioral health agencies that serve the needs of uninsured and underinsured Californians from early childhood through to end of life, funded through Medi-Cal and other programs. Along with being agency leaders, we are psychologists, social workers, substance use disorder counselors, peers with lived experience, and therapists with deep knowledge of mental health, substance use disorders and community needs.

WHAT WE DO

We provide a continuum of mobile, field-based, and community-based services as well as specialized outpatient, crisis, acute inpatient, and residential treatment directly and through contracted providers. Our members work with community partners including schools, social services, law enforcement, public health, and health care delivery systems to provide healing and recovery for our clients.

With the renewed awareness and commitment to behavioral health, a seismic amount of change is now underway in California's public behavioral health system. This includes a new Medi-Cal mobile crisis benefit that went live in January, 988 call centers, CARE Court, payment reform, changes to the grave disability standard through SB 43, and the proposed Behavioral Health Services Act, to name just a few. Effective and meaningful change does not and should not happen overnight. County behavioral health leaders remain committed to thoughtful, timely and effective implementation work that prioritizes the needs of our clients and communities through partnerships and quality clinical services.

Significant stigma remains around mental health and substance use disorders. A long history of marginalizing those with behavioral health conditions remains a barrier to individuals seeking care and has contributed to the historical inequities impacting our services and delivery system. Despite the passage of the Mental Health Services Act in 2004, our county behavioral health agencies have never been fully funded to meet community needs.



ADVOCATE

CBHDA takes pride in advocating for behavioral health legislation that serves all Californians. We fight to defend adequate state and federal funding for the counties we represent.



INFORM

We regularly bring together behavioral health professionals to discuss ways we can inform public policy and improve the delivery of behavioral health services.



PROMOTE

CBHDA is committed to promoting and supporting the work of the counties we represent and their dedication to serving communities.

JOIN THE CONVERSATION



LOBBY DAY 2024

Workforce issues continue to affect the ability of the safety net to deliver mental health and substance use disorder services in a time of growing needs. We must continue to address the critical need to invest in a pipeline of mental health providers to adequately serve the needs of all Californians, especially in this time of growing mental health needs.

Behavioral health treatment that is voluntary is the most effective avenue for healing and recovery. National best practices by the American Society for Addiction Medicine conclude locked, coerced, or other forms of involuntary Substance Use Disorder treatment have not been proven to be effective treatment models. Voluntary, evidence-based treatment is not only more effective but prevents additional, potential harms, such as the documented risks of death by overdose upon release from involuntary treatment.

With the passage of SB 855 in 2020, California reinforced its expectation that private insurers will cover mental health and substance use disorder services for those with private healthcare coverage. When privately insured Californians, 55% of the state, are unable to access the services they critically need, they often turn to our mental health care safety net. This puts California taxpayers on the hook for care that is the legal responsibility of private insurers and stretches our public services.

The state's homelessness crisis is driven by a lack of affordable housing. Affordable housing options are key to ending the suffering on our streets. We have more clients who want housing than we have available housing options. If passed, the Behavioral Health Services Act will redirect a portion of existing county funding to pay for housing, but one system alone cannot shoulder the burden for deep economic disparities and a lack of affordable living options. It is estimated that three out of 10 Californians experiencing homelessness have a significant mental health need, and two out of 10 have a substance abuse disorder.

With any questions please contact:

Lisa Gardiner, Director of Government Affairs
Email: lgardiner@cbhda.org

Amer W. Rashid, Legislative Advocate
Email: arashid@cbhda.org



ADVOCATE

CBHDA takes pride in advocating for behavioral health legislation that serves all Californians. We fight to defend adequate state and federal funding for the counties we represent.



INFORM

We regularly bring together behavioral health professionals to discuss ways we can inform public policy and improve the delivery of behavioral health services.



PROMOTE

CBHDA is committed to promoting and supporting the work of the counties we represent and their dedication to serving communities.

JOIN THE CONVERSATION



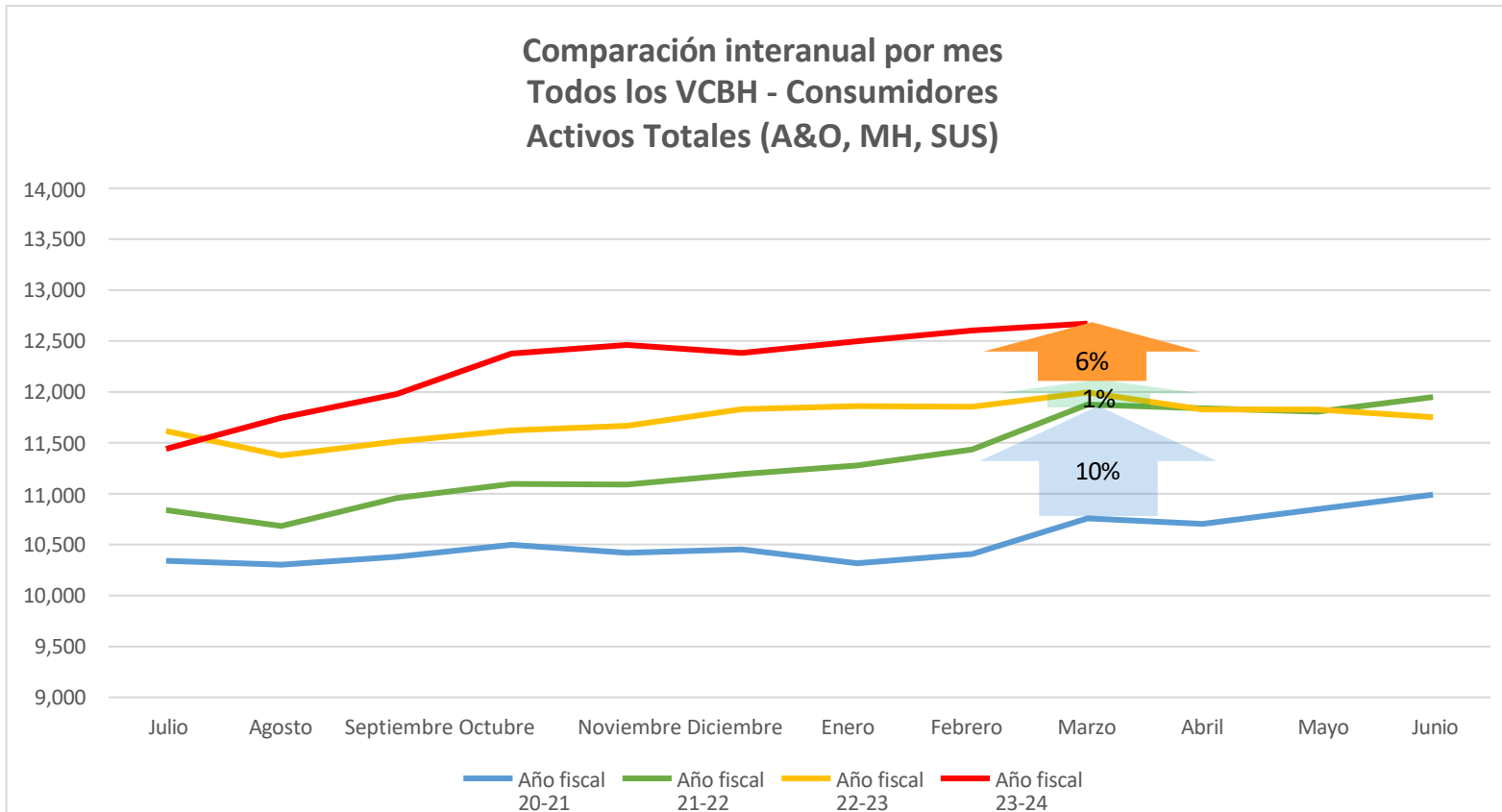
WWW.CBHDA.ORG

SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA

Total de Consumidores Activos

Inscripciones abiertas con actividad de servicio en los 12 meses anteriores

A partir del 4/04/2024



*El cambio porcentual se compara con el año fiscal anterior (por ejemplo, el año fiscal 23-24 y el año fiscal 22-23 tuvieron un cambio porcentual de 6%)

SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA
Total de consumidores activos en el mes de marzo de 2024

Inscripciones abiertas con actividad de servicio en los 12 meses anteriores
 A partir del 4/4/2024

Marzo de 2024

NOTAS:

Debido a la reestructuración y otros cambios en el programa, las cifras de los grupos del programa VCBH no deben compararse con los informes proporcionados en 2023 o antes. Los datos demográficos y de inscripción en el programa en este informe utilizan SmartCare, el nuevo registro de salud electrónico de VCBH adoptado el 1 de julio de 2023. Se han realizado algunos cambios en la terminología del informe para alinearlos con los nuevos procesos de la Historia Clínica Electrónica. Los datos de servicio de la historia clínica electrónica (Avatar) anterior de VCBH también se utilizaron para determinar si un consumidor con inscripción abierta tuvo actividad de servicio en los 12 meses anteriores.

Todo VCBH SUS - Condado y Contratista MH Adulto - Condado y Contratista MH Y&F - Condado y Contratista Acceso y divulgación	Programas de tratamiento de VCBH Condado y Contratista Incluye ambulatorios y residenciales	Acceso y divulgación Coordinación de la atención Equipo de Crisis Logrando Bienestar Programa de Referencias / Acceso SUBIR
--	--	--

Tabla 1

	Grupo de programas VCBH				
	Todo VCBH	SUS	MH Adulto	MH Juventud y Familia	Acceso y divulgación
Total de Consumidores con Inscripción Abierta	12,672	1,114	6,912	4,270	1,762

Cuadro 2

Total de Consumidores con Inscripción Abierta	Grupo de programas VCBH				
	Grupos de edad *	Todos los VCBH	SUS	MH Adulto	MH Juventud y Familia
0-15	3,005	45	9	2,661	524
16-25	2,656	188	995	1,486	311
26-59	5,527	818	4,521	122	813
60+	1,484	63	1,387	1	114
Total general	12,672	1,114	6,912	4,270	1,762

* Edad del consumidor al final del período de referencia

SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA
Total de consumidores activos en el mes de marzo de 2024

Inscripciones abiertas con actividad de servicio en los 12 meses anteriores
A partir del 4/4/2024

Marzo de 2024

NOTAS:

Debido a la reestructuración y otros cambios en el programa, las cifras de los grupos del programa VCBH no deben compararse con los informes proporcionados en 2023 o antes. Los datos demográficos y de inscripción en el programa en este informe utilizan SmartCare, el nuevo registro de salud electrónico de VCBH adoptado el 1 de julio de 2023.

Se han realizado algunos cambios en la terminología del informe para alinearlos con los nuevos procesos de la Historia Clínica Electrónica.

Los datos de servicio de la historia clínica electrónica (Avatar) anterior de VCBH también se utilizaron para determinar si un consumidor con inscripción abierta tuvo actividad de servicio en los 12 meses anteriores.

Cuadro 3

Total de Consumidores con Inscripción Abierta	Grupo de programas VCBH				
	Todo VCBH	SUS	MH Adulto	MH Juventud y Familia	Acceso y divulgación
Lengua materna					
Inglés	10,268	944	5,912	3,357	1,182
Español	1,396	54	619	584	256
Idioma sin umbral	974	111	369	316	318
No reportado	34	5	12	13	6
Total general	12,672	1,114	6,912	4,270	1,762

Cuadro 4

Total de Consumidores con Inscripción Abierta	Grupo de programas VCBH				
	Todo VCBH	SUS	MH Adulto	MH Juventud y Familia	Acceso y divulgación
Origen étnico					
Latinx	5,590	518	2,833	2,227	614
No latino	3,757	309	2,793	682	307
No reportado	3,318	284	1,282	1,359	839
Se negó a declarar	7	3	4	2	2
Total general	12,672	1,114	6,912	4,270	1,762

SALUD CONDUCTUAL DEL CONDADO DE VENTURA
Total de consumidores activos en el mes de marzo de 2024

Inscripciones abiertas con actividad de servicio en los 12 meses anteriores

A partir del 4/4/2024

Marzo de 2024

NOTAS:

Debido a la reestructuración y otros cambios en el programa, las cifras de los grupos del programa VCBH no deben compararse con los informes proporcionados en 2023 o antes.

Los datos demográficos y de inscripción en el programa en este informe utilizan SmartCare, el nuevo registro de salud electrónico de VCBH adoptado el 1 de julio de 2023.

Se han realizado algunos cambios en la terminología del informe para alinearlos con los nuevos procesos de la Historia Clínica Electrónica.

Los datos de servicio de la historia clínica electrónica (Avatar) anterior de VCBH también se utilizaron para determinar si un consumidor con inscripción abierta tuvo actividad de servicio en los 12 meses anteriores.

Cuadro 5

Total de Consumidores con Inscripción Abierta	Grupo de programas de VCBH				
	Todo VCBH	SUS	MH Adulto	MH Juventud y Familia	Acceso y divulgación
Región de residencia - Ciudad					
Valle del Conejo	1,079	87	676	271	153
Conejo Valley-Newbury Park	290	29	174	76	45
Conejo Valley-Oak Park	41	3	18	21	2
Conejo Valley-Thousand Oaks	696	51	453	164	97
Conejo Valley-Westlake Village	52	4	31	10	9
Moorpark	372	15	155	181	47
Moorpark	372	15	155	181	47
Ojai	230	21	130	62	34
Ojai	167	15	96	40	26
Ojai-Oak View	63	6	34	22	8
Llanuras de Oxnard	5,585	521	2,880	2,007	838
Llanuras de Oxnard-Camarillo	801	62	510	224	86
Llanuras de Oxnard-Oxnard	4,339	426	2,150	1,608	690
Llanuras de Oxnard-Puerto Hueneme	411	31	202	163	57
Llanuras de Oxnard-Somis	33	2	18	12	4
Llanuras de Oxnard-Point Mugu	1				1
Valle de Santa Clara	1,322	78	666	541	164
Valle de Santa Clara-Fillmore	420	36	208	176	44
Valle de Santa Clara-Piru	43	3	21	22	4
Valle de Santa Clara-Santa Paula	859	39	437	343	116
Simi Valley	1,420	126	799	483	156
Simi Valley	1,420	126	799	483	156
Ventura	2,156	234	1,303	577	320
Ventura	2,156	234	1,303	577	320
No reportado / Fuera del condado	508	32	303	148	50
Total general	12,672	1,114	6,912	4,270	1,762

Las ciudades de residencia no reflejan la ubicación del servicio al consumidor.

#56

COMPLETO

Coleccionista: Enlace web 2 (Enlace web)
Comenzó: miércoles, 10 de abril de 2024 9:47:45
Última modificación: miércoles, 10 de abril de 2024 12:52:48
Tiempo empleado: 03:05:03
Dirección IP: 23.240.128.29

Página 3: Parte I: Datos Anuales Estándar y Preguntas para Condados y Juntas Locales

Pregunta 1

Ventura

Por favor, identifique su Condado/Junta o Comisión Local.

Pregunta 2

¿Por cuántas personas el departamento de salud conductual de su condado pagó parte o la totalidad de los costos para residir en un Centro Residencial para Adultos (ARF, por sus siglas en inglés) con licencia durante el último año fiscal?

343

Pregunta 3

¿Cuál es el número total de días de cama de ARF pagados por estas personas, durante el último año fiscal? (Tenga en cuenta que este número no debe exceder el número de personas en la Pregunta 2 x 365 días)

93007

Pregunta 4

Necesidades insatisfechas: ¿Cuántas personas atendidas por el departamento de salud conductual de su condado necesitan este tipo de vivienda pero actualmente no viven en un ARF?

Datos disponibles (por favor indicar el número de personas como número entero):
250

Pregunta 5

¿Tiene su condado alguno "Institución para Enfermedades Mentales" (IMD, por sus siglas en inglés)?

Sí (en caso afirmativo, ¿cuántos IMD?): 1 Aurora Vista del Mar

Pregunta 6

¿Por cuántos clientes individuales pagó el departamento de salud conductual de su condado los costos de una estadía en el IMD (ya sea dentro o fuera de su condado) durante el último año fiscal?

Cuaderno de datos CBHPC 2023 para juntas y comisiones de salud conductual de California

En el condado	277
Fuera del condado	131

Pregunta 7

¿Cuál es el número total de días de cama del IMD pagados por el departamento de salud conductual de su condado para estas personas durante el mismo período de tiempo? (Tenga en cuenta que este número no debe exceder el total de Q6 (dentro del condado + fuera del condado) x 365 días)

21,812

Página 4: Parte I: Preguntas Anuales Estándar para Condados y Juntas Asesoras Locales (Continuación)

Pregunta 8

Durante el año fiscal 2022-2023, ¿qué nuevos programas se implementaron o se ampliaron los programas existentes en el departamento de salud conductual de su condado para atender a las personas sin hogar y con enfermedades mentales graves? (Marque todo lo que corresponda)

**Refugio de Emergencia,
Vivienda Temporal, Vivienda
Transitoria, Vales de
Vivienda/Motel,
Realojamiento Rápido,
Parche/Subsidio de Cuidado Residencial para Adultos**

Página 5: Parte I: Preguntas Anuales Estándar para Condados y Juntas Asesoras Locales (Continuación)

Pregunta 9

¿Cree que su condado está haciendo lo suficiente para servir a los niños/jóvenes en cuidado grupal?

Sí

Pregunta 10

¿Su condado ha recibido algún niño que necesite el nivel de atención de "hogar grupal" de otro condado?

Sí (en caso afirmativo, ¿cuántos?):
102 - Los jóvenes de fuera del condado necesitaban el nivel de atención de STRTP.

Pregunta 11

¿Su condado ha colocado a algún niño que necesite el nivel de cuidado de "hogar grupal" en otro condado?

Sí (en caso afirmativo, ¿cuántos?):
12 - Jóvenes colocados fuera del condado que necesitan el nivel de atención de STRTP.

Página 6: Parte II: Participación de las partes interesadas en el sistema público de salud conductual

Pregunta 12

Para cada una de las siguientes categorías, elija la opción del menú desplegable que mejor describa la frecuencia con la que su condado organiza reuniones o eventos de participación de las partes interesadas.

	Frecuencia de las reuniones/eventos de participación de las partes interesadas
Proceso de Planificación Comunitaria (CPP) de MHSA	Cada 6 meses
Actualizaciones del plan de 3 años de MHSA	Anualmente (una vez al año)
Grupos Focales de EQRO	Anualmente (una vez al año)
Programas financiados por SAMHSA	Trimestral (cuatro veces al año)
Reuniones de la Junta/Comisión de Salud Mental/Conductual	Más de una vez al mes
Salud conductual del condado Copatrocinar/Asociarse con otros Departamentos o Agencias	Más de una vez al mes

Pregunta 13

Calcule el número de personas que participaron en los procesos de sus grupos de interés en el año fiscal 2022-2023. (Respuestas numéricas, por favor)

700

Pregunta 14

¿Qué porcentaje de los eventos de participación de las partes interesadas en su condado fueron solo en persona, solo virtuales, una combinación de comunicaciones presenciales y virtuales, o escritas? Utilice sus mejores estimaciones para proporcionar un porcentaje para cada uno, de modo que el total de los cuatro porcentajes sea igual a 100.

Solo en persona	0
Solo virtual	15
Combinación de ambos presenciales y virtual	80
Comunicaciones escritas (como encuestas en línea o cuestionarios por correo electrónico)	

Pregunta 15

Durante el año fiscal 2022-2023, ¿cuál de los siguientes idiomas utilizó su condado para llevar a cabo las reuniones de las partes interesadas, con o sin el uso de intérpretes? (Marque todo lo que corresponda). Esta lista de idiomas refleja los idiomas de umbral y concentración para todos los condados a partir de julio de 2021 del siguiente documento del DHCS: Idiomas de umbral y concentración (ca.gov)

**Inglés, Español,
Lenguaje de Señas Americano (ASL)**

Pregunta 16

En el último año, ¿de cuál de los siguientes grupos de partes interesadas ha recopilado e implementado sus aportes? (marque todo lo que corresponda)

Adultos con enfermedad mental grave (SMI),
Adultos mayores / Personas mayores con SMI,
Familias de niños, adultos y adultos mayores con SMI,
Proveedores de servicios de salud mental y/o servicios relacionados, agencias de aplicación de la ley,
Veteranos
Representantes de organizaciones de veteranos, proveedores de servicios de alcohol y drogas, organizaciones de atención médica,
Personas con discapacidad auditiva, personas LGBTQ+,
Juventud
Personas con discapacidades del desarrollo y/o sus representantes
,
Representantes de planes de atención administrada,
Otros intereses importantes o grupos raciales/étnicos específicos (especifique):
Educadores

Pregunta 17

Describa cómo se comunican los aportes de las partes interesadas a: el director de salud conductual, la junta/comisión de salud mental/conductual y cualquier otra agencia o grupo para informar la política (por ejemplo, la Junta de Supervisores del Condado, DHCS, etc.)

Los comentarios de las partes interesadas se proporcionan por escrito y/o en persona al Director de Salud Conductual a través de reuniones 1:1, reuniones de jefes de división y reuniones del Equipo de Liderazgo Ejecutivo. También se proporciona información en persona a la Junta Asesora de Salud Conductual Juvenil y al Comité de Mejora de la Calidad, tanto por escrito como en persona como parte del proceso de EQRO.

Los miembros de la Junta Asesora de Salud Conductual (BHAB, por sus siglas en inglés) están invitados a todas las reuniones del proceso de CPP, y se lleva a cabo una reunión de priorización con el Equipo de Liderazgo Ejecutivo del Departamento y el Director de BH proporciona esa información con un informe compartido con la BHAB durante sus reuniones mensuales. Las decisiones finales, los cambios y las actualizaciones también se comunican a través del Plan Trienal y los informes de actualización anual.

Los comentarios de las partes interesadas de los Servicios para el Abuso de Sustancias se comunican en correos electrónicos, boletines informativos, presentaciones y reuniones comunitarias.

Pregunta 18

Describa cómo su condado implementa los aportes recopilados de las partes interesadas para informar activamente las políticas y los programas. Incluya la forma en que el condado decide qué ideas implementar o qué acciones tomar.

Los aportes de las partes interesadas han informado el desarrollo de las ubicaciones y los servicios de los Centros de Recursos Familiares de BHCIP Grant, los requisitos del contrato EPSDT y los servicios o calificaciones para las RFP. Las decisiones se toman en función de las necesidades de la comunidad y los requisitos estatales y federales.

El Departamento emplea una evaluación de terceros para sintetizar y analizar los aportes de las partes interesadas y prioriza las reuniones de MHSA en un informe final y una lista de programas que se informa en el Plan Trienal y la Actualización Anual.

Pregunta 19

¿Su condado cuenta con un plan de Planificación de Programas Comunitarios (CPP)?

Sí

Si su respuesta es afirmativa, describa cómo involucra directamente a las partes interesadas en el desarrollo y la implementación de este plan:

A continuación se muestra el proceso de Planificación del Programa Comunitario (CPP) y el esquema proporcionado en las páginas 20 a 38 del Plan Trienal:

https://archive.vcbh.org/images/VCBH/About_Us/MHSA/three-year-plan-2023-2026/MHSA_Three_Year_Plan_23-26_Mid-Year_Adjustment.pdf

Pregunta 20

¿Su condado está apoyando el proceso de CPP de alguna de las siguientes maneras? (Seleccione todas las que correspondan)

Proporcionar refrigerios o comida para los participantes de las partes interesadas.

,

Asistencia de personal dedicado para facilitar reuniones y eventos con las partes interesadas.

,

Proporcionar información y capacitación a las partes interesadas sobre los programas, regulaciones y procedimientos de MHSA.

,

Celebrar reuniones en lugares geográficamente accesibles en todo el condado.

,

Utilización de servicios de interpretación de idiomas.,

Programar reuniones en horarios convenientes para los horarios de las partes interesadas de la comunidad.

,

Proporcionar asistencia técnica a las partes interesadas que participan en seminarios web o teleconferencias.

Pregunta 21

¿Su condado brinda capacitación al personal sobre conciencia cultural, alcance comunitario y participación de las partes interesadas?

Sí

En caso afirmativo, ¿cómo? Si no, ¿por qué no? Por favor describirlo. :

VCBH brinda capacitación en concientización cultural para el personal, que incluye, entre otros, capacitación LGBTQ+, examen de prejuicios implícitos, desarrollo de competencia cultural e inclusión y uso de un intérprete. VCBH se dedica al alcance comunitario y algunos de los esfuerzos se tradujeron en programas que incluyen Primeros Auxilios de Salud Mental (MHFA), La Clave y Logrando Bienestar, para los cuales se capacita al personal específico en sus funciones. VCBH se enfoca en la participación de las partes interesadas mediante la organización de reuniones comunitarias de MHSA, grupos de trabajo de VCBH y utiliza a las partes interesadas en revisiones como los Grupos Focales de EQRO. Además, las aportaciones de las partes interesadas se reciben directamente de la BHAB, sus subcomités y grupos de trabajo.

Pregunta 22

¿Cuál de las siguientes barreras enfrenta su condado con respecto a lograr una participación significativa e impactante de las partes interesadas, específicamente los consumidores de salud mental y los miembros de la familia? (Marque todo lo que corresponda)

Dificultad general para llegar a las partes interesadas.,

Dificultad para llegar a las partes interesadas con discapacidades.,

Escasez de personal debidamente capacitado para apoyar y facilitar la participación de las partes interesadas.

,

Dificultad para incorporar las aportaciones de las partes interesadas en las primeras etapas de la programación.

,

Falta de "aceptación" por parte de los responsables de la toma de decisiones a la hora de implementar las aportaciones de las partes interesadas.

Pregunta 23

¿Los miembros de la junta/comisión de salud conductual participan en los procesos de participación de las partes interesadas y/o CPP de su condado? En caso afirmativo, describa cómo. Nota: California WIC 5892 asigna fondos de servicios de salud mental para que los programas de salud mental del condado paguen los gastos de los miembros de la junta de salud mental para que desempeñen sus funciones y paguen los costos de los consumidores, familiares y otras partes interesadas para participar en el proceso de planificación. Esto incluye el 5% del total de los fondos de CSS para apoyar un proceso sólido de CPP con las partes interesadas de la comunidad. https://www.calbhbc.org/uploads/5/8/5/3/58536227/best_practices_-_expenses.pdf

Sí (describa cómo):

Los miembros de BHAB participaron en la participación de las partes interesadas al formar parte de los grupos de trabajo de VCBH, los grupos focales de EQRO y el Subcomité de Experiencia Comunitaria de QIC. Dos miembros asistieron a las reuniones del CPP y también hicieron aportaciones sobre el Plan Trienal. Los miembros de BHAB asisten a las reuniones de la Junta de Supervisores del Condado de Ventura, a las reuniones de Atención Continua del Condado de Ventura, a las reuniones del Consejo de Prevención del Suicidio del Condado de Ventura y a las reuniones públicas de Fentanilo organizadas por VCBH.

Pregunta 24

Aumentado

¿La pandemia de COVID-19 ha aumentado o disminuido el nivel de participación y aportes de las partes interesadas en su condado?

Pregunta 25

Inseguro

¿Existe el temor de que en su condado se perciba que gastar tiempo, dinero u otros recursos en la participación de las partes interesadas entra en conflicto con la necesidad de proporcionar servicios directos?

Pregunta 26

¿Cuál es un cambio o mejora con respecto a la participación de las partes interesadas que a su condado le gustaría hacer dentro del próximo año fiscal?

Mejorar la participación de las partes interesadas en los Servicios de Uso de Sustancias y agregar/invitar a más partes interesadas a los Ayuntamientos de Fentanilo.

Pregunta 27

¿Tiene alguna otra idea o comentario con respecto a la participación de las partes interesadas en su condado o en todo el estado?

Quality Care incluyó a socios comunitarios en el Subcomité de Experiencia Comunitaria de QIC.

Quality Care invitará a los socios de la comunidad a asistir a la Capacitación del Modelo de Resiliencia Comunitaria; se proporcionará interpretación en español.

Página 7: Cuestionario Posterior A La Encuesta

Pregunta 28

¿Qué proceso se utilizó para completar este cuaderno de datos? (seleccione todas las que correspondan)

La Junta Directiva de MH revisó el W.I.C. 5604.2 con respecto a las funciones de presentación de informes de las juntas y comisiones de salud mental

,

Cuaderno de datos colocado en la agenda y discutido en la reunión de la Junta Directiva

,

Otros (especifique):

Miembro de BHAB se asoció con el personal del condado

Pregunta 29

¿Su junta directiva tiene personal designado para apoyar sus actividades?

Sí (en caso afirmativo, indique su clasificación laboral):

En lo que respecta al apoyo a la junta directiva contamos con un asistente administrativo. En lo que respecta al Cuaderno de Datos, no.

Pregunta 30

Proporcione la información de contacto de este miembro del personal o enlace de la junta.

Nombre	Jaky DeLeon
Condado	Ventura
Dirección de correo electrónico	bhabadmin@ventura.org
Número de teléfono	8059811881

Pregunta 31

Proporcione la información de contacto del funcionario que preside su Junta Directiva (Presidente, etc.)

Nombre	Janis Gardner
Condado	Ventura
Dirección de correo electrónico	janis@panacea-ent.com
Número de teléfono	8059906811

Pregunta 32

El encuestado omitió esta pregunta

¿Tiene algún comentario o recomendación para mejorar el Data Notebook para el próximo año?

Salud Conductual del Condado de Ventura

Carta de la Junta Directiva Resumen de Contratos para marzo de 2024

Fecha de la Junta Directiva	Contrato	Cantidad	Término	Descripción
3/26/2024	Acuerdo de Estándar de Desempeño #21-10126 A1 (Acuerdo)	\$0	Del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2026	<p>Departamento de Servicios de Atención Médica de California (DHCS) en relación con la Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA), la Ley Lanterman-Petris-Short (LPS), los Proyectos de Asistencia en la Transición de la Falta de Vivienda (PATH), la Subvención en Bloque de Servicios Comunitarios de Salud Mental (MHBG), el Programa de Asistencia y Capacitación de Consejería en Crisis (CCP), la Ley Bronzan-McCorquodale y los Servicios de Subvención en Bloque para la Prevención y el Tratamiento del Uso de Sustancias (SUBG). DHCS administra los programas MHSA, LPS Act, PATH, MHBG, CCP, Bronzan-McCorquodale Act y SUBG. Se requiere que VCBH cumpla con ciertas condiciones y requisitos para recibir fondos para estos servicios del programa. La enmienda propuesta extiende el plazo del Acuerdo para estos servicios por un año fiscal adicional, hasta el 30 de junio de 2025. No hay otros cambios en los términos y condiciones del Acuerdo existente.</p> <p>La Primera Enmienda al Acuerdo de Normas de Desempeño con el DHCS no tiene ningún impacto financiero para administrar la MHSA, la Ley LPS, PATH, MHBG, CCP, los servicios comunitarios de salud mental de la Ley Bronzan-McCorquodale y los programas SUBG. Esta enmienda está financiada por DHCS, Realignment, MHSA y SUBG.</p>
3/26/2024	Acuerdo de estándar de rendimiento (solución de interoperabilidad)	\$581,013	Del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2026	<p>Año fiscal 2024-26 Primera Enmienda con el Acuerdo de Estándar de Desempeño con la Autoridad de Servicios de Salud Mental de California (CalMHSA) para la Solución de Interoperabilidad. CalMHSA es una Autoridad de Poderes Conjuntos, creada por los condados y ciudades de California para enfocarse en la entrega eficiente de proyectos de salud mental de California para sus entidades miembros. El Acuerdo propuesto se relaciona con una Solución de Interoperabilidad (Acuerdo IS) y aborda los requisitos federales y del DHCS en torno a la Interfaz de Programación de Aplicaciones (API) de Acceso de Pacientes, la API del Directorio de Proveedores y un Marco de Intercambio de Datos para ADT (eventos de Admisión, Alta y Transferencia). El Acuerdo de IS cubrirá el desarrollo y mantenimiento de mecanismos de "conectividad" para el cumplimiento de la Interoperabilidad requerida, como se describe en el Aviso de Información de Salud Conductual (BHIN) 22-068, la Regla Final de Interoperabilidad y Acceso de Pacientes, y BHIN 23-032, que describe el Proceso de Monitoreo de Cumplimiento de la Regla Final de Interoperabilidad y Acceso de Pacientes. La Primera Enmienda al Acuerdo de Estándar de Desempeño con CalMHSA para la Solución de Interoperabilidad es por un monto de \$581,013 para cubrir el desarrollo y mantenimiento de mecanismos de conectividad para el cumplimiento de la Interoperabilidad requerida. Este acuerdo está financiado por el Programa de Mejora de la Calidad de la Salud Conductual (BHQIP, por sus siglas en inglés).</p>
3/26/2024	Acuerdo de Estándar de Desempeño (Acuerdo de Archivo de Datos)	\$63,704	Del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2026	<p>Año fiscal 2024-26 Primera Enmienda con el Acuerdo de Estándar de Desempeño con la Autoridad de Servicios de Salud Mental de California (CalMHSA) para la solución de archivo de datos. Acuerdo de solución de archivo de datos (Acuerdo de archivo de datos): el requisito federal para la API de acceso de pacientes es proporcionar a las personas bajo cuidado su información de salud desde 2016. Para respaldar el cumplimiento de este requisito, el sistema API Connex de CalMHSA requiere un archivo dedicado y limitado que satisfaga los requisitos mínimos de acceso y ayude a Ventura County Behavioral Health (VCBH) a cumplir con la regla federal. El Acuerdo de Archivo de Datos cubre el desarrollo y mantenimiento de este archivo dedicado, que albergaría algunos datos históricos del anterior sistema de registros médicos electrónicos (AVATAR) de VCBH. Este archivo dedicado se limitará solo a los requisitos de la API de acceso de pacientes y no actuará como un archivo completo de datos de VCBH.</p> <p>La Primera Enmienda al Acuerdo de Estándar de Desempeño con CalMHSA para la Solución de Archivo de Datos es por un monto de \$63,704 para cubrir el desarrollo y mantenimiento que albergará algunos datos históricos del sistema de registro de salud electrónico anterior de VCBH. Este acuerdo está financiado por fondos de BHQIP.</p>
				<p>Recibir y presentar un informe sobre la solicitud de VDM para el restablecimiento de su designación de Lanterman Petris Short Act (LPS) en su Hospital Psiquiátrico de Cuidados Intensivos en la Ciudad de Ventura. El 9 de octubre de 2023, la entonces Directora Interina de Salud Mental del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés), Loretta L. Denering, DrPH, MS, notificó a un hospital psiquiátrico local, propiedad de VDM, que su designación anterior en virtud de la Ley LPS se suspendería a partir del 16 de octubre de 2023. Este aviso no afectó la licencia de la instalación para operar y tratar a pacientes psiquiátricos voluntarios, que está bajo la supervisión del Departamento de Salud Pública de California (CDPH).</p> <p>Desde entonces, el director interino de Salud Conductual Denering ha revisado una solicitud y los materiales de apoyo presentados por VDM para el restablecimiento de su designación de LPS. El Director Interino de Salud Conductual Denering también ha obtenido experiencia de Chartis Group, LLC (Chartis), en la revisión y evaluación de la elegibilidad de VDM para el restablecimiento de la Ley LPS. Chartis ha aportado su experiencia psiquiátrica, médica y de enfermería en apoyo de la revisión y su equipo, junto con VCBH, ha realizado múltiples visitas in situ a VDM, entrevistando al personal, a los pacientes y revisando episodios específicos de atención. La revisión también ha incluido copias de las políticas y procedimientos relacionados de la instalación y los métodos para monitorear el cumplimiento de esas políticas. Los revisores evaluaron la responsabilidad asignada a la persona tanto para el cumplimiento como para monitorear el cumplimiento en relación con las disposiciones aplicables del Código de Regulaciones de California, Título 9 y el Código de Bienestar e Instituciones</p>

3/26/2024	Aurora Vista Del Mar, LLC (VDM)	\$0	Restablecimiento de la LPS para VDM	de California (WIC) relacionadas con los derechos y la seguridad de los pacientes de salud conductual. Chartis está completando un informe de los hallazgos de las revisiones in situ que se proporcionará a VDM para su respuesta, si la hubiera. La Directora Interina de Salud Conductual de VCBH, Denering, revisará tanto el informe de Chartis como la respuesta de VDM para decidir si puede apoyar el restablecimiento de la designación LPS de VDM. VCBH continuará proporcionando a la Junta Directiva actualizaciones periódicas sobre este tema a través de la agenda pública de esta Junta. No hay impacto fiscal relacionado con el informe de recepción y archivo con respecto a la solicitud de VDM para el restablecimiento de su designación de LPS.
3/26/2024	Evalcorp	\$305,725	Del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024	Año fiscal 2023-24 Primera Enmienda con Evalcorp para servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana. Evalcorp proporciona servicios de recopilación y análisis de datos en varios proyectos en nombre de VCBH. Actualmente, Evalcorp está brindando estos servicios para apoyar a los Centros de Bienestar coordinados con la Oficina de Educación del Condado de Ventura (VCOE). El objetivo principal del acuerdo es: (1) colaborar con VCBH y VCOE para continuar refinando las herramientas de recopilación de datos según sea necesario y/o crear nuevas herramientas de evaluación para garantizar datos de evaluación continua de alta calidad, (2) implementar una encuesta en toda la escuela para evaluar el impacto de los Centros de Bienestar en temas relacionados con el conocimiento y el acceso a los servicios de salud mental en las escuelas, (3) llevar a cabo el monitoreo de datos requerido para treinta y dos (32) Centros de Bienestar adicionales de escuelas intermedias y primarias según sea necesario para informar los requisitos de informes trimestrales y anuales, (4) realizar análisis estadísticos univariados y multivariados requeridos, (5) desarrollar los informes de evaluación anuales y (6) preparar y facilitar reuniones de evaluación mensuales con VCBH y VCOE. La Primera Enmienda al Acuerdo con Evalcorp, aumentará el monto máximo del contrato en \$120,001 para ampliar su alcance actual de trabajo para: (1) crear un plan de evaluación de la iniciativa de expansión del bienestar, (2) proporcionar una evaluación de las Estrategias de Prevención del Suicidio y (3) proporcionar una evaluación de la Subvención de Expansión de la Red. Este Acuerdo está financiado por fondos de MHSA.
3/26/2024	Idea Engineering, Inc. (PEI)	\$354,094	Del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024	Año fiscal 2023-24 Quinta Enmienda con Idea Engineering (PEI) para servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana. Idea Engineering, Inc. (PEI) ayuda con el desarrollo creativo continuo, el apoyo y la difusión de comunicaciones en línea y materiales de divulgación que respaldan los objetivos de MHSA PEI de prevención del suicidio y reducción del estigma de las enfermedades mentales. Idea Engineering, Inc. también proporciona consultoría estratégica, gestión de proyectos y compra medios y materiales para apoyar las comunicaciones y campañas de MHSA. La Quinta Enmienda al Acuerdo con Idea Engineering, Inc., aumentará el monto máximo del contrato en \$59,094 para expandir su alcance actual de trabajo para: (1) proporcionar servicios ampliados para la promoción de eventos, apoyo y desarrollo de materiales de comunicación con mensajes de prevención del suicidio y bienestar mental, (2) proporcionar servicios ampliados para el desarrollo de materiales de comunicación con mensajes de prevención del suicidio y bienestar mental para la difusión en los medios de comunicación y promoción de eventos, y (3) comprar más medios de comunicación y artículos promocionales en nombre de VCBH para promover los eventos de MHSA y el Mes de Concientización sobre la Salud Mental. Este Acuerdo está financiado por fondos de MHSA.
3/26/2024	Idea Engineering, Inc. (STAY)	\$142,500	Del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024	Año fiscal 2023-24 Primera Enmienda con Idea Engineering (STAY) para servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana. Idea Engineering, Inc. (STAY) creó una campaña de prevención del suicidio que está diseñada para llegar a varios grupos de alto riesgo, incluidos militares y socorristas, lesbianas, gays, bisexuales, transgénero y personas que cuestionan (LGBTQ+), adolescentes, hombres/mujeres de mediana edad y adultos mayores. Esta iniciativa replantea la conversación en torno al suicidio de una manera que sea accesible para todos los espectadores. Idea Engineering, Inc. dedica un tiempo crítico a la promulgación de recursos para que las personas se den tiempo y encuentren el apoyo que necesitan. El suicidio es un problema complejo de salud pública. Sin embargo, a pesar de su complejidad, el suicidio se puede prevenir. La Primera Enmienda al Acuerdo con Idea Engineering, Inc., aumentará el monto máximo del contrato en \$57,500 para: (1) expandir la campaña de servicio público de prevención del suicidio STAY de la primavera de 2024, (2) desarrollar carteles de capacitación de Guardianes de Prevención del Suicidio, volantes y una página de inicio para inscribirse en la capacitación de Question Persuade Refer (QPR) en el sitio web de Wellness Everyday/SaludSiempreVC, y (3) crear un folleto tríptico de prevención del suicidio, un folleto específico del Condado de Ventura Pronombres Salva Vidas y recursos de capacitación para cinco (5) subcomités/grupos de trabajo de implementación de prevención del suicidio. Este acuerdo está financiado por fondos de MHSA.

3/26/2024	Promotoras Y Promotores Foundation (PYPF)	\$261,000	Del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024	<p>Año fiscal 2023-24 Segunda Enmienda con la Fundación Promotoras y Promotores (PYPF) para servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana. La Fundación Promotoras y Promotores (PYPF, por sus siglas en inglés) ofrece servicios de PEI dirigidos a mujeres latinas inmigrantes y sus familias, que corren el riesgo de experimentar signos tempranos de depresión. El enfoque principal de PYPF está en el Valle de Santa Clara, pero su enfoque secundario también incluye otras ciudades del condado de Ventura. El objetivo principal de PYPF es aumentar la concientización y la educación sobre la depresión, hacer derivaciones apropiadas a recursos comunitarios y reducir el estigma asociado con los servicios de salud mental.</p> <p>La Segunda Enmienda al Acuerdo con PYPF, aumentará el monto máximo del contrato en \$11,000 para revisar su alcance de trabajo para planificar y ejecutar una (1) Conferencia de Concientización sobre la Salud Mental que se llevará a cabo en mayo para el mes de concientización sobre la Salud Mental, y (2) para reducir el estigma en la comunidad latina. Este acuerdo está financiado por MHSA y Mental Health Medi-Cal Administrative Activities (MH MAA).</p>
3/26/2024	Un paso a la vez	\$303,711	Del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024	<p>Año fiscal 2023-24 Segunda Enmienda con One Step A La Vez para servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana. One Step a la Vez ofrece servicios de PEI destinados a reducir los resultados adversos en adolescentes que viven en la pobreza o con experiencias adversas en la infancia (ACE) mediante el aumento de las competencias básicas y el desarrollo de la resiliencia. Los objetivos principales de One Step a la Vez son aumentar la conciencia y el conocimiento sobre la salud mental en la comunidad latina en Filmore y aumentar la sensibilidad en la comunidad a los problemas que enfrentan.</p> <p>La Segunda Enmienda al Acuerdo con One Step a la Vez, aumentará el monto máximo del contrato en \$39,500 para enmendar el acuerdo para: (1) proporcionar herramientas y recursos de promoción del programa para ayudar a retener y aumentar la participación de los adolescentes, (2) organizar una feria de bienestar mental en el Valle de Santa Clara, (3) actualizar la tecnología informática, el equipo y los suministros de oficina para las actividades diarias del programa, (4) proporcionar becas educativas como incentivo para mejorar el bienestar mental de los adolescentes de secundaria que están en transición a la educación superior, y (5) permitir que el personal asista a la Capacitación de Certificación del Plan de Estudios de Ritos de Iniciación de las Mujeres Jóvenes de Girasol. Este acuerdo está financiado por fondos de MHSA.</p>
3/26/2024	Fundación Punto de Inflexión	\$1,054,223	Del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024	<p>Año fiscal 2023-24 Primera Enmienda con la Fundación Turning Point para servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana. Turning Point Foundation ofrece centros de bienestar y rehabilitación para adultos y servicios móviles de bienestar en todo el condado de Ventura. El objetivo principal del acuerdo con la Fundación Turning Point es proporcionar, (1) servicios móviles de bienestar que se proporcionarán en la junta local y en los centros de atención y facilitar los grupos del Plan de Acción para la Recuperación del Bienestar (WRAP), (2) grupos de apoyo entre pares basados en la evidencia, (3) vinculación y acceso a recursos y (4) oportunidades de socialización, así como tratamiento gradual para las personas necesitadas.</p> <p>La Primera Enmienda al Acuerdo con Turning Point, aumentará el monto máximo del contrato en \$25,420 para proporcionar: (1) un aumento en los gastos de Beneficios, Gastos de Personal, Servicios Públicos y Salarios Regulares de las Instalaciones (Reparaciones y Mantenimiento), y Servicios de Conserjería, (2) aumentar el gasto de los Costos del Programa para alimentos adicionales, kits de higiene y premios por participación y asistencia, ya que estos incentivos son importantes atractivos para la asistencia, y (3) capacitación adicional sobre el Plan de Acción para la Recuperación del Bienestar (WRAP, por sus siglas en inglés) para garantizar el cumplimiento debido a la rotación de personal. El programa atendió a 370 personas a través de este contrato el año fiscal pasado y de julio a enero ya ha llegado a 331 personas. Están solicitando fondos adicionales para continuar con los servicios para el mayor número de asistentes. Este Acuerdo está financiado por fondos de MHSA.</p>

MEMORÁNDUM

FECHA: 15 de marzo de 2024

DE: Maryza Seal
Administración de Contratos

ASUNTO: Reunión de la Junta Directiva del 26 de marzo de 2024 - Recibir y presentar un informe sobre la solicitud de Aurora Vista Del Mar, LLC para el restablecimiento de su carta de la Junta Directiva de la Ley Corta de Lanterman Petris

El 26 de marzo de 2024, el Departamento de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) recomendará que la Junta reciba y presente un informe de carta de la junta con respecto a la solicitud de Aurora Vista Del Mar, LLC (VDM, por sus siglas en inglés) para el restablecimiento de una designación de la Ley Lanterman Petris Short (LPS, por sus siglas en inglés) en su Hospital Psiquiátrico de Cuidados Agudos en la ciudad de Ventura.

- El 9 de octubre de 2023, la entonces directora interina de Salud Mental de VCBH, Loretta L. Denering, DrPH, MS, notificó a un hospital psiquiátrico local, VDM, que su designación anterior en virtud de la Ley LPS se suspendería temporalmente a partir del 16 de octubre de 2023. Este aviso no afectó la licencia de la instalación para operar y tratar a pacientes psiquiátricos voluntarios, que está bajo la supervisión del Departamento de Salud Pública de California (CDPH, por sus siglas en inglés).
- Desde entonces, el ahora Director Interino de Salud Conductual Denering ha revisado una solicitud y los materiales de apoyo presentados por VDM para el restablecimiento de su designación de LPS. El Director Interino de Salud Conductual Denering también ha obtenido experiencia de Chartis Group, LLC (Chartis), en la revisión y evaluación de la elegibilidad de VDM para el restablecimiento de la Ley LPS.
- Chartis ha aportado su experiencia en psiquiatría, medicina y enfermería para apoyar la revisión y su equipo, junto con VCBH, ha realizado múltiples visitas in situ a VDM, entrevistando al personal, a los pacientes y revisando episodios específicos de atención. La revisión también ha incluido copias de las políticas y procedimientos relacionados de la instalación y los métodos para monitorear el cumplimiento de esas políticas. Los revisores evaluaron a las personas a las que se les asignó la responsabilidad tanto del cumplimiento como de la supervisión del cumplimiento en relación con las disposiciones aplicables del Código de Regulaciones de California, el Título 9 y el Código de Bienestar e Instituciones de California (WIC) relacionadas con los derechos y la seguridad de los pacientes de salud conductual.

- Chartis está completando un informe de los hallazgos de las revisiones in situ que se proporcionará a VDM para su respuesta, si la hubiera. La Directora Interina de Salud Conductual de VCBH, Denering, revisará tanto el informe de Chartis como la respuesta de VDM para decidir si puede apoyar el restablecimiento de la designación LPS de VDM.
- No hay impacto fiscal relacionado con este punto de la junta.

MEMORÁNDUM

FECHA: 16 de marzo de 2024

PARA: Loretta L. Denering, DRPH, MS
Directora Interina de Salud

DE: Curtis Heath, Administrador de Contratos

ASUNTO: 3-26-24 FY 2024-25 Enmienda al Acuerdo de Estándar de Desempeño

MENSAJE: El 26 de marzo de 2024, el Departamento de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) recomendará:

1. Aprobación y ratificación y autorización para que el Director de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) o su designado firme, un Acuerdo de Participación con la Autoridad de Servicios de Salud Mental de California (CalMHSA, por sus siglas en inglés) para la Solución de Interoperabilidad por un monto de \$581,013, vigente desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2026 (Anexo 1).
2. Aprobación y ratificación de, y autorización para que el Director de VCBH o la persona designada firme, un Acuerdo de Participación con CalMHSA para la Solución de Archivo de Datos, por un monto de \$63,704, vigente desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2026 (Anexo 2).
3. Autorización para que el Director de VCBH o la persona designada firme futuras enmiendas a los Acuerdos en las Recomendaciones 1 y 2 para realizar correcciones, aclaraciones, cambios técnicos y otras modificaciones, cuando las enmiendas y modificaciones a los Acuerdos sean consistentes con el propósito original de los Acuerdos y no resulten en costos adicionales para el Condado, sujeto a la revisión y aprobación del Consejo del Condado en cuanto a la forma.
4. Autorización para que el Auditor-Interventor tramite las transacciones presupuestarias necesarias para revisar las siguientes consignaciones e ingresos. Esta recomendación requiere 4/5 de los votos.

Por favor, firme la carta de la junta adjunta.

Gracias
Curtis Heath

MEMORÁNDUM

FECHA: 16 de marzo de 2024

PARA: Loretta L. Denering, DRPH, MS
Directora Interina de Salud

DE: Curtis Heath, Administrador de Contratos

ASUNTO: 3-26-24 FY 2024-25 Enmienda al Acuerdo de Estándar de Desempeño

MENSAJE:

El 26 de marzo de 2024, el Departamento de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) recomendará:

Aprobación y autorización para que el Director de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) o su designado firme una Enmienda (Anexo 1) al Acuerdo con el Departamento de Servicios de Atención Médica de California para los servicios de MHSA, LPS, PATH, MHBG, CCP, Bronzan-McCorquodale Act y (SUBG). El Acuerdo existente especifica los términos y condiciones aplicables a la prestación y financiación de estos servicios de salud mental y SUBG. La Enmienda extenderá el acuerdo por un período adicional de un año hasta el 30 de junio de 2025.

Autorización para que el Director de VCBH o la persona designada firme enmiendas futuras dentro del plazo extendido del Acuerdo para realizar correcciones, aclaraciones o cambios técnicos, siempre que los cambios sean consistentes con el propósito original del Acuerdo, no resulten en costos adicionales o impactos fiscales para el Condado, y sean revisados y aprobados en cuanto a su forma por la Oficina del Abogado del Condado.

Autorización para que el Director de VCBH o la persona designada firme Enmiendas similares que extiendan el plazo del Acuerdo dos (2) veces adicionales por un período que no exceda un (1) año cada una, en los mismos términos y condiciones o más favorables (con cualquier cambio en el Alcance del Trabajo para que sea consistente con el propósito original del acuerdo). Todas las extensiones estarían sujetas a revisión y aprobación en cuanto a la forma por parte del Abogado del Condado.

Por favor, firme la carta de la junta adjunta.

Gracias
Curtis Heath

MEMORÁNDUM

FECHA: 18 de marzo de 2024

DE: Jillian Simmons
Administración de Contratos

ASUNTO: Reunión de la Junta Directiva del 26 de marzo de 2024 - Año fiscal 23-24 Enmiendas a los servicios relacionados con PEI de salud conductual del condado de Ventura

El 26 de marzo de 2024, el Departamento de Salud Conductual del Condado de Ventura (VCBH, por sus siglas en inglés) solicitará que la Junta firme seis enmiendas a los acuerdos con varios contratistas para brindar servicios relacionados con la prevención y la intervención temprana, aumentando el monto máximo combinado de los acuerdos de \$2,108,738 a \$2,421,253, un aumento combinado de \$312,515, a partir del 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio. 2024.

- La propuesta de la Primera Enmienda al Acuerdo con Evalcorp busca ampliar su alcance actual de trabajo para crear capacidad adicional para proporcionar evaluación de Estrategias de Prevención del Suicidio y Subvenciones para la Expansión de la Red. La Primera Enmienda propuesta al Acuerdo para los servicios relacionados con PEI aumentará el monto máximo del contrato de \$185,724 a \$305,725 (un aumento de \$120,001), a partir del 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024.
- La Quinta Enmienda propuesta al Acuerdo con Idea Engineering ampliará su alcance actual de trabajo para proporcionar capacidad adicional para comprar más medios y artículos promocionales para promover los eventos de MHSA. Esta enmienda también proporcionará servicios ampliados para el desarrollo de materiales de comunicación para la prevención del suicidio para su difusión y promoción de eventos. La Quinta Enmienda propuesta al Acuerdo para los servicios de consultoría estratégica y gestión de proyectos aumentará el monto máximo del contrato de \$295,000 a \$354,094 (un aumento de \$59,094), a partir del 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024.
- La Primera Enmienda propuesta al Acuerdo con Idea Engineering busca expandir la campaña de Servicio Público de Prevención del Suicidio Spring STAY mediante el desarrollo de carteles de capacitación, folletos y una página de inicio en el sitio web de Wellness Everyday. La Primera Enmienda propuesta al Acuerdo para los servicios de consultoría estratégica y gestión de proyectos aumentará el monto máximo del contrato para el año fiscal 22-25 de \$552,000 a \$609,500 (un aumento de \$57,500), a partir del 1 de marzo de 2023 hasta el 30 de junio de 2024.

- La propuesta de Segunda Enmienda al Acuerdo con PYPF busca revisar su alcance actual de trabajo para planificar y ejecutar una Conferencia de Concientización sobre Salud Mental que se llevará a cabo en mayo de 2024. La Segunda Enmienda propuesta al Acuerdo con PYPF aumentará el monto máximo del contrato de \$250,000 a \$261,000 (un aumento de \$11,000), a partir del 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024.
- La propuesta de Segunda Enmienda al Acuerdo con One Step a la Vez busca actualizar la tecnología de computación, el equipo y los suministros de oficina para las actividades diarias del programa. Esta enmienda también permitirá que su personal asista a la Capacitación de Certificación del Currículo de Ritos de Iniciación de las Mujeres Jóvenes de Girasol. La Segunda Enmienda propuesta al Acuerdo con One Step a la Vez aumentará el monto máximo del contrato de \$264,211 a \$303,711 (un aumento de \$39,500), a partir del 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024.
- La Primera Enmienda propuesta al Acuerdo con Turning Point busca fondos adicionales para aumentar el gasto en beneficios, gastos de personal, servicios públicos y salarios regulares. Esta enmienda también proporcionará al personal capacitación adicional sobre el Plan de Acción para la Recuperación del Bienestar (WRAP, por sus siglas en inglés) para garantizar el cumplimiento debido a la rotación de personal. La Primera Enmienda propuesta al Acuerdo con Turning Point aumentará el monto máximo del contrato de \$1,028,803 a \$1,054,223 (un aumento de \$25,420), a partir del 1 de julio de 2023 hasta el 30 de junio de 2024.
- Estos contratos están financiados en su totalidad con fondos de MHSA.